



kobigündem®

Gündem Oluşturur

AYLIK İŞ DÜNYASI DERGİSİ

YIL: 7 SAYI: 41 MART-NİSAN 2017

GEMSA Boya

üretim
kapasitesini
yıllık
15 bin tona
çıkardı ➤ 22'DE



GEMSA Boya
Yönetim
Kurulu Üyesi
FERİT DIZMAN

ÜNALLAR Makine
sektörde 44 yılı
geride bıraktı
➤ 12'DE

Ekmek fırınları
imalatında
32 yıllık tecrübe
➤ 14'TE

3 bin 140 yeni
istihdam oluşturuldu
➤ 6'DA

250 bin kişiye
iş kapısı açacaklar
➤ 8'DE

PAGEV'de Eroğlu,
yeniden başkan
➤ 10'DA

Kadın istihdamı 8
yılında yüzde 77 arttı
➤ 20'DE

Genç girişimci
kazandırmaya
devam ediyorlar
➤ 18'DE

Hazır betonda
istihdam artıyor
➤ 26'DA

BARJET Makina

yeni işletmesiyle
üretim
kapasitesini
artırdı ➤ 16'DA



BARJET Makina
Genel Müdürü
SEVKET BARAN

POLEKS DRY

**ÇİFTÇİNİN CEBİNİ DEĞİL,
TAHİLİNİ KURUTUYORUZ**

Metçağ

Makine İmalat
İlgili Yurt. San. ve Tic. Kan. 14.

T. +90 322 429 11 12 - F. +90 322 429 10 12 - G. +90 541 640 29 73
Yeşiloba Mah. 46257 Sk. Yetsan Sanayi Sitesi No: 3/AF-29 Seyhan / ADANA

polleksdry.com info@polleksdry.com f polleksdry



GEMSA BOYA
bir AYDIN İNŞAAT kuruluşudur

Türkiye'nin Rengi



www.gemsaboya.com.tr

#BoylıklarVarılacaktır





www.cinarlargeridonusum.com

SARIHAMZALI MAH.
47093 SOKAK NO: 1
SEYHAN / ADANA
GSM: 0532 511 37 32





KOBİGÜNDEM
REKLAMCILIK VE YAYINCILIK HİZMETLERİ

kobigundem

AYLIK İŞ DÜNYASI DERGİSİ

YIL: 7 SAYI: 41

MART - NİSAN 2017

İmtiyaz Sahibi
ve Sorumlu Yazı İşleri Müdürü:

Hayati ÇETİNKAYA
+90 532 736 26 94

İstanbul Temsilcisi:

Zeki Gökhan ÖNER
+90 532 522 66 86
info@kobijans.net

Antalya Temsilcisi:

Ertuğrul ÇETİNKAYA
+90 538 346 54 22
tugrulcet@hotmail.com

Görsel Tasarım:

Mustafa MORKOYUN
+90 546 483 20 87
child_play@windowslive.com

Yayın Danışma Kurulu:

Gökhan YOLDAŞ - Feydaş Makine Ltd. Şti.
Mehmet YILMAZ - YIL-KİM Kimya Ltd. Şti.
Cemal NURHAKLI - GÜR-SU Plastik Ltd. Şti.

Hukuk Danışmanı:

İshak ARIÖĞLU
+90 (322) 351 19 91

Mali Müşavir:

Musa YILMAZ
+90 (322) 457 71 49



KOBİGÜNDEM
REKLAMCILIK VE YAYINCILIK HİZMETLERİ

Yavuzlar Mah. 4070 Sok. No: 16
AKSANTAŞ TOKİ KONUTLARI
FG-7A Kat: 5 D: 11
Yüreğir / Adana

www.kobigundem.com
kobigundem@kobigundem.com
+90 532 736 26 94

Baskı:

Eren Ofset
+90 532 778 99 87

Renk Ayrımı:

REPROPARK
+90 322 458 47 00

Dağıtım:

Sera Dağıtım Ltd. Şti.
+90 (322) 458 55 56

www.seradagitim.com

Kobigündem Reklamcılık ve Yayıncılık kuruluşu olan
Kobigündem Dergisi, basın meslek ilkelerine uymaya söz
vermiştir. Gazetemiz ve eklerinde yayımlanan yazı, haber ve
fotoğrafların her türlü telif hakkı Kobigündem Reklamcılık
ve Yayıncılık'a aittir. Kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir.
Yaygın, süreli yayındır.

Merhaba,

Bu sayımızda, yine birbirinden kıymetli işletmelerin ve KOBİ'lerimizin üretimleri, yatırımları ve kapasite artışları gibi gelişmeleri sizlerle paylaşmaya devam ediyoruz. Bölgemizde, başta gelişim gösteren KOBİ'lerimizin bu girişimlerinin, ekonomide önemli bir yol çizeceği umuduyla çalışmalarımızı yürütmeye özen gösteriyoruz. Tüm bu gelişmelerin, ülkemiz geneline yayılarak çoğalması en büyük arzumuzdur. Bu vesile ile ülkemizde başlatılan istihdam seferberliğine de hiç kuşkusuz KOBİ'lerimizin önemli katkısı olacağını düşünmekteyiz.

Bu sayımızda, sektöründe önemli yatırımlar gerçekleştiren başta **GEMSA Boya**, **BARJET Endüstriyel Temizlik Makineleri**, **ÜNALLAR Makine** ve **SARI KARDEŞLER Makine** gibi imalatçı firmalarımızın üretimlerini, yatırımlarını ve gelişmelerini sizlere aktarıyoruz. Bu üretken firmalarımızdan **GEMSA Boya**, 1997 yılında Adana Sanayi Sitesi'nde boya imalathanesi olarak faaliyetlerine başlıyor. 2004 yılında Adana Organize Sanayi Bölgesi'ne taşınan GEMSA Boya, 5 bin metrekarelik tesisinde faaliyetlerini sürdürüyor. Yıllar içerisinde ürün çeşitliliği ve müşteri portföyünün gelişmesiyle birlikte 2015 yılı içerisinde yine AOSB'de 15 bin metrekarelik alandan oluşan tam otomasyon ve son teknoloji ekipmanlardan oluşan entegre tesisini devreye alıyor. 20 milyon TL maliyetli bu tesisle birlikte, ekonomiye katkı sunan GEMSA Boya, sektörde büyük ilerleme kaydediyor.

Adana Metal Sanayi Sitesi'nde su temizlik makineleri imalatı yapan **BARJET Makine** ise, alanında başarılı işlere imzasını atıyor. BARJET markasıyla yıkama makinesi, köpük makinesi, halı sıkma makineleri, halı yıkama makineleri, paralı yıkama ve köpük makineleri imalatı gerçekleştiriyor. Yine paralı merkezi sistem ve çelik konstrüksiyon makine imalatlarıyla; sektörde başta petrol istasyonları olmak üzere tavuk çiflikleri, hastaneler, tersaneler ve kamusal işletmelerin yanı sıra, lojistik firmaları, iş makineleri yetkili servisleri, tamir ve bakım yapan işletmeler gibi geniş bir kesime hitap ediyor.

Ayrıca Adana'da hidrolik pnömatik sektöründe faaliyet yürüten **Ünallar Makine LTD.**, alanında 44 yılını geride bırakarak büyümeyi ve gelişmeyi sürdürüyor. Adana'da 1973 yılında ticari faaliyetlerine başlayan Ünal Okur, hidrolik pnömatik sektöründe uzun yıllara dayanan iş tecrübesiyle bugünlere geliyor. 2005 yılında babadan oğula geçen işletme, 2017 Ocak ayı içerisinde Ünallar Makine Hidrolik Pnömatik İmalat İth. İhr. San. ve Tic. Ltd. Şti. olarak sektörde faaliyetlerini devam ettiriyor. Hidrolik güç ünitesi, hidrolik silindirler, kauçuk pres makineleri, yatay ve dikey hurda pres makineleri imalatını yapan ve özellikle bölgede pres makineleri imalatında tek firma konumunda olan firma, imalatlarıyla sektörde ilerleme gösteriyor.

Ayrıca Adana'da hidrolik pnömatik sektöründe faaliyet yürüten **Ünallar Makine LTD.**, alanında 44 yılını geride bırakarak büyümeyi ve gelişmeyi sürdürüyor. Adana'da 1973 yılında ticari faaliyetlerine başlayan Ünal Okur, hidrolik pnömatik sektöründe uzun yıllara dayanan iş tecrübesiyle bugünlere geliyor. 2005 yılında babadan oğula geçen işletme, 2017 Ocak ayı içerisinde Ünallar Makine Hidrolik Pnömatik İmalat İth. İhr. San. ve Tic. Ltd. Şti. olarak sektörde faaliyetlerini devam ettiriyor. Hidrolik güç ünitesi, hidrolik silindirler, kauçuk pres makineleri, yatay ve dikey hurda pres makineleri imalatını yapan ve özellikle bölgede pres makineleri imalatında tek firma konumunda olan firma, imalatlarıyla sektörde ilerleme gösteriyor.

Adana Ceyhan yolu Demirciler Sitesi'nde 2007 yılından itibaren Sarı Kardeşler Makine Ekmek Fırınları Ekipmanları İmalat San. ve Tic. Ltd. Şti. olarak sektörde çalışmalarını yürüten **Sarı Kardeşler LTD.** ise, bin metrekarelik kapalı alandan oluşan işletmesinde uzun yıllara dayanan iş tecrübesiyle ekmek fırınları ve ekipmanları üretiyor. Türkiye geneli ekmek fabrikaları ve unlu mamulcülere hitap eden firma; ekmek fırınları, hamur dinlendirme makinesi, hamur yuvarlama makinesi, uzun şekil verme fitil makinesi, hamur teknesi ve fırın arabaları imalatı gerçekleştiriyor.



Hayati Çetinkaya

Kobigündem Dergisi İmtiyaz Sahibi

hayati.cetinkaya@kobigundem.com





ASLANLAR®

ALÜMİNYUM PROFİL



- Standart Profiller
- Cephe Profilleri
- Yalıtımsız Sistem Profilleri
- Yalıtımlı Sistem Profilleri
- Güneş Kırıcı Profiller
- Cam Balkon Profilleri
- Küpeşte Profilleri
- Aksesuar Profilleri
- Klima Profilleri
- Panjur Profilleri
- Sineklik Profilleri



- Zemin ve Süpürgelik Profilleri
- Sigma Profilleri
- Muhtelif Profiller
- Duş Kabini Profilleri
- Enerji Profilleri
- Mobilya ve Ray Dolap Profilleri
- Perde Profilleri
- Soğutucu Profiller
- Denizlik Profilleri

Aslanlar Alüminyum 60.000 m² açık alan, 27.000m² kapalı alanda 1800, 1200, 1000 ve 900 tonluk Alüminyum Ekstrüzyon presleri üretim yapmaktadır. Aylık 450 ton kapasiteli elektrostatik toz boya tesisi ve aylık 500 ton kapasiteli eloksal tesisiyle, Türkiye geneli geniş bayi ağı ve yurtdışında 13 ülkeye ihracatla kaliteyi ve özgüveni ön planda tutarak hizmet vermektedir.



winas®
PVC KAPI ve PENCERE SİSTEMLERİ

ASSOLAR
GLASS VACUUM TUBE



ASLANLAR METAL ALM. PVC. PLS. İML. İTH. İHR. SAN. TİC. LTD. ŞTİ.
Fabrika: Organize Sanayi Bölgesi Mevlana Cad. No: 2 Misis - Adana / TÜRKİYE
Tel: +90 322 394 45 10 (3 Hat) Fax: +90 322 394 45 13 E-mail: aslanlarmetal@aslanlarmetal.com • www.aslanlarmetal.com



İki haftada 127 ihracatçı firma 3 bin 140 yeni istihdam yarattı

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın başlattığı istihdam seferberliğine ihracatçılar olarak 300 bin ek istihdam sözü veren Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM), siftah yaptı. TİM Başkanı Mehmet Büyükekşi, "Sadece iki haftada 127 ihracatçı firmamız tarafından 3 bin 140 kişi istihdam edildi" diye konuştu.

TİM Başkanı Mehmet Büyükekşi, "Asgari ücret artışından sonra işletmelerin kıdem ve ihbar yükleri önemli oranda arttı. İşverenlerin maliyetinin bir kısmının işsizlik Fonu'ndan karşılanmasını talep ediyoruz. Uygulamanın hem çalışanlar hem de işverenler üzerinde rahatlatıcı bir etki yaratacağına inanıyoruz" dedi. Mehmet Büyükekşi, "İstihdam ettiğimiz kişinin son 3 ay sigorta kaydının bulunmaması koşulu, destekten faydalanmak isteyen ihracatçı firmalarımızın çalışan bulmakta zorlanmasına yol açıyor. Sürenin 1 aya indirilmesiyle firmalar çok daha etkin ve hızlı bir şekilde yeni istihdam yaratabilecek" şeklinde konuştu.

155 MİLYAR DOLARLIK İHRACAT HEDEFİ

Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM), Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Toplantısı'nda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Dr. Mehmet Müezzinoğlu'nu konuk etti. TİM Başkanı Mehmet Büyükekşi ile 60 İhracatçı Birliği Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin katıldığı toplantı, İstihdam Seferberliği, hükümetin istihdamı artırmaya yönelik verdiği destekler ve istihdama yönelik ihracatçıların sorun ve talepleri ana gündem maddelerinde gerçekleşti. Atılım yılı ilan ettikleri 2017 yılının ilk iki ayında ihracatı yaklaşık yüzde 10 artırdıklarına dikkat çeken TİM Başkanı Mehmet Büyükekşi, mart ayını da yüzde 10'un üzerinde bir artışla kapatmayı hedeflediklerini belirterek "Hedefimiz 2017 yılını 155 milyar dolarlık ihracatla tamamlamak. İhracatımızda görülen bu artışın istihdama olumlu katkılarına kısa zamanda göreceğimize inancımız tamdır" dedi.

"BİZ DE VARIZ"

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın başlattığı İstihdam Seferberliğine TİM olarak bu yıl 300 bin ek istihdam yaratma hedefiyle katıldıklarını hatırlatan Mehmet Büyükekşi, "İstihdam teşvikleri ciddi oranda yeni iş ola-

nakları sağlayacak. Bugün aralık ayı işsizlik rakamları açıklandı ve beklentilerimizden daha yüksek bir rakam geldi. Ancak İstihdam Seferberliği ve bakanımızın çalışma ve destekleriyle bu oran 2017'de düşecek. TİM olarak bu oranı düşürmek için, ülkemize hizmet için, bu seferberlikte bütün gücümüzle biz de varız. Sadece iki haftada 127 ihracatçımız tarafından 3 bin 140 kişi istihdam edildi" diye konuştu.

12 BİN FİRMAYA MEKTUP

İhracatçıların istihdama katkıları için yaptıkları çalışmaları paylaşan Büyükekşi, şunları söyledi: "Geçen yıl en çok ihracat gerçekleştiren ilk 12 bin firmaya, 60 İhracatçı Birlik Başkanına ve tüm Yönetim Kurulu üyelerine

medya hesaplarımızdan hem ihracat ailesine hem de kamuoyuna duyurduk. Yine ihracatçılarımıza istihdam destekleri konusunda danışmanlık yapması için 5 İŞKUR uzmanı görevlendirildi."

İŞVERENİN YÜKÜ HAFİFLETİLMELİ

Toplantıda işçi ve işveren arasında yaşanan sorunlarının çözümüne yönelik olarak hükümetten beklentilerini paylaşan TİM Başkanı Mehmet Büyükekşi, asgari ücret artışından sonra işletmelerin personel giderlerine ek olarak kıdem ve ihbar yüklerinin de önemli oranda arttığına dikkat çekti. Büyükekşi, "Bunlar hem işletmelere ciddi bir maddi yük oluşturuyor hem de çalışanlarımızın aklında 'tazminatımı alabilecek miyim' sorusu oluşturuyor. Kıdem Tazminatı Fonu'nun kurulmasını arzu ediyoruz. Bu fonun kurulmasında, işverenlerin maliyetinin bir kısmının işsizlik Fonu'ndan karşılanmasını talep ediyoruz. Böyle bir uygulamanın hem çalışanlar hem de işverenler üzerinde rahatlatıcı bir etki yaratacağına inanıyoruz" ifadelerini kullandı.

KOŞUL 1 AYA İNMELİ

Çalışanların işverenlerine açacakları davalarda zaman aşımı sürecinin İş Kanunu'nda 5 ile 10 yıl olarak belirtildiğini hatırlatan Büyükekşi, "Bu sürenin daha da kısalarak, 6 aya indirilmesi ile sorunların daha hızlı çözüleceğine inanıyoruz. Son olarak, yeni yaratılan istihdama verilen prim destekleri bizler için son derece memnuniyet verici. Ancak bu destekten faydalanabilmek için, istihdam ettiğimiz kişinin, son 3 ay sigorta kaydının bulunmaması koşulu getirildi. Bu durum, bu destekten faydalanmak isteyen ihracatçı firmalarımızın, çalışan bulmakta zorlanmalarına yol açıyor. İşbaşı eğitim programı ile ilgili destekte de bu süre aynı. Bu sürelerin 1 aya indirilmesi ile firmalarımız çok daha etkin ve hızlı bir şekilde yeni istihdam alanları yaratabilecek" dedi.



TİM Başkanı
**MEHMET
BÜYÜKEKŞİ**

bir mektup gönderdik. Mektupta ihracata ve istihdama yönelik destekler anlatıldı. Yine TİM'in web sitesinde ihracatçılarımızın bu seferberliğe katılım gücünü resmetmek amacıyla bir bölüm açtık. Ayrıca, üyelerimize e-mail ve SMS aracılığıyla da bilgilendirme maileri gönderdik. İstihdam desteklerini sosyal

PP-PE Film Yıkama ve Granül Hattı



Kırma Makinesi



Yıkama Havuzu



Aglomer Makinesi



PP-PE Film Yatay Sıkma Makinesi



Granül Makinesi



Shredder



ADRES: Yeşiloba Mah.
Mehmet Başpınar Orta Ölçekli
Sanayi Sitesi 46249 Sokak
No: 20 Seyhan/ADANA/TÜRKİYE

www.feydasmakina.com

TELEFON: +90 (322) 428 01 45
+90 (322) 428 01 55
FAX: +90 (322) 429 64 92
feydas@feydasmakina.com

MÜSİAD üyeleri 250 bin kişiye iş kapısı açacak

MÜSİAD, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın başlattığı istihdam seferberliğinde "Biz de varız" dedi.

Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği (MÜSİAD) Genel Başkanı Nail Olpak, MÜSİAD üyesi 50 bin üye işletmenin her birinin ortalama 5'er kişi alarak, 250 bin yeni istihdam imkanı oluşturmayı hedeflediğini açıkladı. Daha güçlü bir Türkiye için herkesin üzerine düşeni yapması gerektiğini vurgulayan Olpak, "Sayın cumhurbaşkanımızın istihdam seferberliği çağrısı ülkemizin geleceği açısından büyük önem taşıyor. Çünkü istihdam, sosyal ve ekonomik olarak iki boyutuyla da önemli bir konudur. Sosyal boyuta baktığımızda, işsiz vatandaşımızın çalışması, ailesine ve çevresine katkı sağlaması, çocuklarının eğitimi karşılayabilmesi, terör ve benzeri oluşumlardan uzak kalabilmesi gibi önemli pozitiflikler barındırır. Diğer taraftan da istihdam artışı demek, ekonomik olarak çarkların daha fazla dönmesi, daha fazla üretim, daha fazla katma değer ve kalkınma hızının artması demektir" şeklinde konuştu.

250 BİN YENİ İSTİHDAM

İstihdam seferberliği çağrısını desteklediklerini ve bu bağlamda somut adımların atılması gerektiğini dile getiren MÜSİAD Genel Başkanı Nail Olpak, "MÜSİAD olarak, devletimizin hem işbaşı eğitimlerini hem de asgari ücret üzerindeki SGK ve vergiyi karşılayarak önemli katkı sağladığı istihdam seferberliği kapsamında elimizi taşın altına koyuyor ve bu seferberlikte 'Biz de varız' diyoruz. 11 bin üyemiz ve 50 bin üye işletmemizle Türkiye'nin yurt içinde ve yurt dışındaki en yay-

gın STK'sı olarak, yönetim kurulu üyelerimiz ve şube başkanlarımızla kapsamlı bir değerlendirme yaptık. Bölgele- rin farklı şartla- rını da göz önü- ne alarak yaptığımız değerlendir- me sonucunda, 50 bin üye işletmemizin ortalamada 5'er kişi is- tihdam ederek toplam 250 bin yeni istihdam imkanı oluş- turması için yola çıktık. Elbette, bura- da bazı işletmeler yüz kişi, hatta bin kişi istih- dam ederken, bazıları daha az sayıda istih- dam oluşturacaklardır" dedi.

"YAPACAK ÇOK İŞİMİZ VAR"

"Bölgeler bazında en fazla istihdam oluştu- ran şube ve üyelerimizi de ayrıca ödüllendir-meyi düşünüyoruz. İşsizliğin önüne geçmek ve insan kıymetinin israfını önlemek için istihda- mın artırılması şart" diyen Olpak, "İş alemi olarak biz de böyle zamanlarda ayrı bir so- rumluluk taşıyoruz. Ülkemiz ekonomisinin, sürdürülebilir bir kalkınma ve küresel rekabet gücü için el ele veriyor, ne olursa olsun üret-meye ve büyümeye devam diyoruz. Daha ya- pacak çok işimiz var. Güçlü bir Türkiye için biz de varız" ifadelerini kullandı.

MÜSİAD
Adana
Başkanı
**BURHAN
KAVAK**



MÜSİAD ADANA OLARAK DESTEK

Konuyla ilgili yazılı açıklama yapan MÜSİAD Adana Başkanı Burhan Kavak, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın başlat- tığı istihdam seferberliğini, MÜSİAD Adana olarak desteklediklerini söyledi. Başkan Ka- vak açıklamasında, 231 işletme ile 10 bin- den fazla kişiye istihdam sağladıklarını, böl- gesel şartlar dahilinde MÜSİAD Adana üye- lerinin, istihdam çağrısını destekleyecekleri- ni ifade etti. Kavak, Türkiye genelinde ol- duğu gibi, kendilerinin de işletme büyük- lüklerine göre yaklaşık %10 istihdam artışı yapacaklarını ve bu sayede istihdam sayısı- nın 11 binin üzerine çıkacağını kaydetti.





ÜNALLAR MAKİNA

HİDROLİK PNÖMATİK İMALAT
İTH. İHR. SAN. ve TİC. LTD. ŞTİ



ÜRETİMİMİZ

- Hidrolik Pnömatik imalatı
- Kauçuk Pres Makinası imalatı
- Balya Presi imalatı
- Muhtelif Ünite ve Psiton imatları
- Tamir ve Bakım Hizmetleri



0546 483 20 87



📍 Yeşiloba Mahallesi
Yeni Sanayi Sitesi
33. Blok 46035
Sokak No: 43/A
Seyhan/ADANA

☎ 0322 428 99 47

☎ 0322 428 51 01

☎ 0538 541 39 27

www.unallarmakina.com



PAGEV'de Yavuz Eroğlu oy birliği ile yeniden başkan

Türkiye ekonomisinin lokomotif sektörleri arasında yer alan plastik sektörünün temsilciliğini üstlenen PAGEV'in 2016 Genel Kurulu'nda Yavuz Eroğlu oy birliği ile yeniden başkan seçildi. Eroğlu, "Biz birlikte daha güçlüyüz. Önümüzdeki dönemde de çözüm odaklı projelerimizle sektörün önünü açmaya ve ekonomiyi büyütmeye devam edeceğiz" dedi.



Türk Plastik Sanayicileri Araştırma, Geliştirme ve Eğitim Vakfı (PAGEV), 29. Genel Kurulu'nu gerçekleştirerek yeni başkan ve yönetim kurulu üyelerini seçti. 18 Şubat Cumartesi günü Küçükçekmece'deki PAGEV Meslek ve Teknik Anadolu Lisesi'nde yapılan seçimlerde PAGEV Başkanı Yavuz Eroğlu, oy birliği ile yeniden başkanlığa seçildi. Tarihi katılımı gerçekleştiren PAGEV 2016 Genel Kurulu'nda; başkan, başkan yardımcısı ve yönetim kurulu üyeleri seçildi. Üç yıllık süre için yeniden seçilen Eroğlu ve yönetim kurulu üyeleri, PAGEV tarihindeki en yüksek oyu alarak tek liste ile girilen seçimden güçlenerek çıktı. PAGEV Başkanlığına seçilen Eroğlu yaptığı konuşmasında, son 3 yıl içerisinde imza attıkları faaliyetleri başlıklar altında hatırlatarak "Sektör için önemli işler yaptık. Ama sizlerle birlikte yürüyecek yolumuz var. PAGEV'in güçlenerek sektöre daha fazla katkı sağlaması için ekip olarak önümüzdeki dönemde de çok çalışacağız" dedi.

SEKTÖRÜN HAKLARINI KORUMAK GÖREVİMİZ

Eroğlu sözlerini şöyle sürdürdü: "Plastik sektörünün birleştirici gücü PAGEV, her zaman üyelerinin ve sektör temsilcilerinin yararına faaliyetler yürüttü. Bu bizim asli görevimiz. Misyonumuzu yerine getirmek için gece-gündüz proje üretmeye devam

edeceğiz. Herkesle uyum içerisinde çalışarak çözüm odaklı yaklaşımlar üretmek için buradayız. Ancak sektörün zararına olacak hiçbir adıma izin vermedik, vermeyeceğiz. Bu mücadelemizi 'PAGEV çok kavgacı' diye çarpıtmak isteyenler varsa bugün buradan söylüyorum, PAGEV yönetimi bundan sonra da sektörün yararı için her zeminde hukuki ve yasal yollardan mücadelesini vermeye ve sektörün haklarını korumaya devam edecek."

"BİRLİKTE DAHA GÜÇLÜYÜZ"

PAGEV Meslek ve Teknik Anadolu Lisesi'nde gerçekleştirilen Genel Kurul'un yapıldığı salonda bulunan, "Birlikte Daha Güçlüyüz" sloganına dikkat çeken Yavuz Eroğlu, önümüzdeki dönemde PAGEV'in güçlenmesi, plastik sektöründeki katma değerinin artması ve sonuçta Türkiye ekonomisinin daha da büyümesi için çalışmaya devam edeceklerini söyledi. Eroğlu, özellikle Başkanlığını yaptığı TOBB Plastik Kauçuk ve Kompozit Sanayi Meclisi'nin sektörün içindeki tüm sivil toplum örgütlerini de kucaklayan yapısıyla büyük ailenin evi olmaya devam edeceğini de belirtti. Yavuz Eroğlu, gelecek döneme ait plan ve projelerinden biri olan PAGEV Plastik Mükemmeliyet Merkezi'nin, Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarının önünü açarak, sektördeki katma değeri arttıracaklarını müjdesini verdi. Firmaların sertifikasyon, test, laboratuvar maliyetlerini azaltırken, zaman kaybını ortadan kaldıracak PAGEV Mükemmeliyet Merkezi gibi pek çok projeyi önümüzdeki günlerde hayata geçireceklerini ifade eden Yavuz Eroğlu, sektörün sorunlarını çözerken; hem yurt içinde, hem de küresel anlamda yürüttükleri çalışmalarını hızlandırarak yola devam edeceklerini belirtti.

Eroğlu, Genel Kurul'da kendisini ve yönetimini yeniden göreve oy birliği ile seçen tüm üyelere ve sektör temsilcilerine teşekkür ederek, PAGEV'deki birlik ve beraberliğin artarak sürmesi gerektiği temennisinde bulundu.





www.uluisikplastik.com.tr

vedatuluisik@hotmail.com

YEŞİLOBA MAHALLESİ ORTA ÖLÇEKLİ SANAYİ SİTESİ 46209 SOKAK NO: 1/L SEYHAN/ADANA

TEL: 0.322 429 41 42

FAX: 0.322 429 27 70



ÜNALLAR
Makine LTD.
İşletme Sahibi
MURAT OKUR,
ÜNAL OKUR
ile birlikte

ÜNALLAR Makine LTD.

sektörde 44 yılı geride bıraktı



Adana'da hidrolik pnömatik sektöründe faaliyet yürüten Ünallar Makine LTD., sektörde 44 yılını geride bırakarak faaliyetlerini sürdürüyor.

Adana'da 1973 yılında ticari faaliyetlerine başlayan Ünal Okur, hidrolik pnömatik sektöründe uzun yıllara dayanan iş tecrübesiyle bugünlere geliyor. 2005 yılında babadan oğula geçen işletme, 2017 Ocak ayı içerisinde Ünallar Makine Hidrolik Pnömatik İmalat İth. İhr. San. ve Tic. Ltd. Şti. olarak sektörde faaliyetlerine devam ediyor. Adana Yeni Metal Sanayi Sitesi'nde 5 yüz metrekarelik kapalı alandan oluşan yeni işletmesini devreye alan firma, Murat Okur yönetiminde 2015 yılı içerisinde toplam 750 bin TL maliyetli yeni işletme ve yeni makine yatırımlarıyla birlikte mevcut kapasitesini artırarak sektörde büyüme gösteriyor.

AĞIR SANAYİYE HİTAP EDİYOR

Çimento, makine, iş makineleri, tekstil, hurda ve geri dönüşüm makine imalatı olmak üzere pek çok sektöre hitap ettiklerini söyleyen ÜNALLAR Makine LTD. İşletme Sahibi Murat Okur, Kobigündem Dergisi'ne açıklamalarda bulundu. Murat Okur, "Hidrolik güç ünitesi, hidrolik silindirler, kauçuk pres makineleri, yatay ve dikey hurda presi makineleri imalatını yapmaktayız. Ayrıca bakım onarım işlerini de yine kendi bünyemizde yürütmekteyiz. Özellikle bölgede pres makineleri imalatında tek firma konumunda olduğumuzu belirtmek isterim. Bu imalatlarımızla büyük çoğunlukta ağır sanayiye hitap ediyoruz. Gelişen iş potansiyelimizle birlikte 2017 yılı başında şirketeşerek kurumsallaşmanın ilk adımlarını atmış olduk. Yine 750 bin TL maliyetli yeni işletmemizle birlikte makine parkurumuzu da güçlü bir konuma ulaştırmayı başardık" şeklinde konuştu.

GÜNEYDOĞU AĞIRLIKTAKI

Adana başta olmak üzere, büyük ölçüde Güneydoğu Anadolu Bölgesi'ne hitap ettiklerini söyleyen Murat Okur, "Gaziantep, Maraş, Mardin, Ağrı, Diyarbakır gibi illerde ağırlıkta çalışıyoruz. Yine Ankara, Bursa, Yozgat ve Niğde'de de çalışmalarımız devam etmekte. Önümüzdeki dönemlerde yapacağımız görüşmelerle birlikte firmamızı ulusal bir konuma ulaştırmayı amaçlamaktayız" dedi.



SİSTEM MAKİNA KALIP

SANAYİ TİCARET LTD. ŞTİ.

İMALATLARIMIZ:
PREFORM PET ŞİŞİRME KALİPLARI
POLİETİLEN ŞİŞİRME KALİPLARI
PVC-PPRC PLASTİK EK PARÇA KALİPLARI



ADRES: Yeşiloba Mah. Yeni Sanayi Sitesi
29 Blok No: 44 Seyhan/ADANA

TEL: (0.322) 428 47 74
FAKS: (0.322) 428 47 81

info@sistempetkalip.com
www.sistempetkalip.com



Sarı Kardeşler
Makine LTD.
Genel Müdürü
ZEKİ SARI



Ekmek fırınları imalatında 32 yıllık tecrübe

1985 yılında ekmek fırınları ve ekipmanları imalatıyla sektöre giriş yapan Zeki Sarı, 32 yıllık tecrübesiyle sektörde faaliyetlerini sürdürüyor.

Adana Ceyhan yolu Demirciler Sitesi'nde 2007 yılından itibaren Sarı Kardeşler Makine Ekmek Fırınları Ekipmanları İmalat San. ve Tic. Ltd. Şti. olarak sektörde çalışmalarını yürüten Sarı Kardeşler LTD., bin metrekarelik kapalı alandan oluşan işletmesinde uzun yıllara dayanan iş tecrübesiyle ekmek fırınları ve ekipmanları üretiyor. Zeki Sarı, Mustafa Sarı ve Teyfik Sarı kardeşler yönetiminde faaliyetlerini sürdüren firma, Türkiye geneli ekmek fabrikaları ve unlu mamulcülere hitap ediyor. Fırın makineleri ve ekipmanları imalat sektöründe ilerleme gösteren Sarı Kardeşler LTD. kalite, özgüven ve müşteri memnuniyeti ilkeleriyle ön plana çıkıyor.

FIRIN VE EKİPMANLARINI ÜRETİYOR

Adana Ceyhan yolu üzeri Demirciler Sitesi'nde bin metrekarelik kapalı alandan oluşan işletmesinde ISO, TSE ve CE kalite yönetim sistemleri standartlarında üretim yaptıklarını belirten Sarı Kardeşler Makine LTD. Genel Müdürü Zeki Sarı, "Sektörde 32 yıllık tecrübemizle, ekmek fırınları ve ekipmanları imalatını gerçekleştiriyoruz. Kalite Yönetim Sistemleri belgelerine sahip olan işletmemizde en üst düzeyde imalat yapmaktayız. Başlıca imalatlarımız; ekmek fırınları, hamur dinlendirme makinesi, hamur yuvarlama makinesi, uzun şekil verme fitil makinesi, hamur teknesi ve fırın arabaları. Ayrıca üretimini yapmış olduğumuz tüm makinelerin teknik servis hizmetini de yine şirketimiz bünyesinde en doğru şekilde müşterilerimize vermekteyiz" dedi.

PAZAR PAYINI ARTIRACAK

Elektrik, doğalgaz ve katı yakıtlı çalışabilen fırın ve ekipmanları imalatıyla Türkiye geneline hizmet verdiklerini ifade eden Zeki Sarı, açıklamalarını şu şekilde tamamladı: "Pazarda Akdeniz, İç Anadolu, Güneydoğu ve Doğu Anadolu bölgelerine ağırlıkla çalışıyoruz. Marmara ve Ege bölgelerinde ise devam eden görüşmelerimizle birlikte, sektörde Türkiye geneline yayılmayı hedefliyoruz. Yurt dışı olarak ise, 2015 yılı içerisinde ilk ihracatımızı Irak'a yapmış olduk.

Yine Rusya başta olmak üzere ve Türkiye Cumhuriyetleri'nde devam eden araştırmalarımızla birlikte ihracat payımızı da artırmayı amaçlıyoruz."



www.ulucanplastik.com.tr



ULUCAN PLASTİK

Yeşiloba Mah. Orta Ölçekli
Sanayi Sitesi 46239 Sokak
No: 12/A Seyhan/Adana

0.322 428 81 36

0.322 428 81 37

0.546 483 20 87

ÜRETİMİMİZ

Atlet Hışır Poşet
(Her renk ve ebatlarda)

Geri Dönüşüm Çöp Poşeti

info@ulucanplastik.com.tr



BARJET MAKİNA, yeni işletmesiyle üretim kapasitesini artırdı

Adana Merkez'de su ve temizlik makineleri imalatı yapan firma, Adana Metal Sanayi Sitesi'ndeki yeni işletmesiyle üretim kapasitesini yüzde yüz artırdı.

2006 yılında sektöre su ve temizlik teknolojileri makineleri, yedek parça imalatı ve teknik servis hizmetleriyle giriş yapan ve artan iş hacmiyle doğru orantılı olarak yeni yatırımlar gerçekleştiren BARJET MAKİNA, Adana Metal Sanayi Sitesi'nde üç kattan oluşan bin metrekarelik yeni işletmesini devreye aldı. Genel Müdür Seyfettin Baran yönetiminde sektörde büyüme gösteren BARJET MAKİNA; 1,5 milyon TL maliyetli yeni yatırımlarla birlikte seri üretime geçiş yaparak, Türkiye geneli ve yurt dışı pazarlarda adından söz ettirmeyi başardı.

miz noktada ortalama yıllık 4 bin adet makine üretim kapasitesine ulaştık" dedi.

GENİŞ BİR KESİME HİTAP EDİYOR

İmalatını yapmış oldukları su ve temizlik makineleriyle geniş bir kesime hitap ettiklerini ifade eden Seyfettin Baran, açıklamalarına şu şekilde devam etti:

"BARJET markamızla yıkama makinesi, köpük makinesi, halı sıkma makineleri, halı yıkama makineleri, paralı yıkama ve köpük makineleri imalatı gerçekleştiriyoruz. Yine paralı merkezi sistem ve



YENİ YATIRIM 1,5 MİLYON TL

Su ve temizlik teknolojileri makineleri imalatı yaptıklarını söyleyen BARJET MAKİNA Genel Müdürü Seyfettin Baran, Kobigündem Dergisi'ne yaptığı açıklamada; Adana Merkez'de 2006 yılında sektöre giriş yaptıklarını, süreç içerisinde iş hacminin genişlemesiyle, mevcut yerleri yetmeyince yeni tesis ve yeni makine yatırımları gerçekleştirdiklerini belirtti. Seyfettin Baran, "Yaklaşık bir yıl önce Adana Metal Sanayi Sitesi'ndeki yeni işletmemizi devreye aldık. Yeni işletmeyle birlikte üretim hattımıza yeni makine ilaveleri yaparak, imalat bölümümüzde güçlü bir konuma ulaştırdık. 1,5 milyon TL maliyetli bu yatırımlarımızla sektörde seri üretime başlamış olduk. Geldiği-





çelik konstrüksiyon makine imalatlarımızla da başta petrol istasyonları olmak üzere tavuk çiftlikleri, hastaneler, tersaneler ve kamusal işletmelerin yanı sıra; lojistik firmaları, iş makineleri yetkili servisleri, tamir bakım yapan işletmeler olmak üzere sektörde, geniş bir kesime hitap ediyoruz."

ÜRETİM KAPASİTESİ 4 BİN ADET

Ortalama yıllık 4 bin adet makine üretim kapasitesine sahip olduklarını vurgulayan Seyfettin Baran, "Yeni işletmeyle birlikte üretim hatlarımızı ve alt yapıımızı güçlü bir konuma ulaştırdık. Geldiğimiz noktada yıllık 4 bin adet su ve temizlik makine üretim kapasitesini yakalamış olduk. Üretim hattımıza 500 bin TL maliyetli yeni makineler ilave ederek üretim kapasitemizi artırdık. Bölgede bu alanda tek firma konumundayız. Bu da sektörde bizi bir adım öne çıkararak "BARJET" markamızın güçlü bir konuma ulaşmasını sağlamış oldu" ifadelerini kullandı.

YURT İÇİ VE YURT DIŞI PAZARLARDA GÜÇLENİYOR

Türkiye geneli ulusal bazda çalışan bir işletme olduklarını da belirten Seyfettin Baran, açıklamalarını şu şekilde tamamladı: "Yurt içi ve yurt dışı pazarlarda "BARJET" markamızla güçlenmemizi ivedi bir şekilde sürdürmeye çalışıyoruz. Türkiye'nin her noktasına hitap ediyoruz. Bire bir satışlarımızın yanı sıra, diğer şehirlerde bayilik sistemiyle çalışıyoruz. Türkiye geneli yüze yakın satış bayilerimiz ve teknik servis hizmetleriyle faaliyetlerimizi yürütüyoruz. Bu doğrultuda her geçen gün bayilik ağlarımızı çoğaltmaya yönelik çalışmalarımızı devam ettiriyoruz. Yurt dışı pazarlarda ise Irak, Kıbrıs, Azerbaycan ve Gürcistan ülkelerine ihracat gerçekleştiriyoruz. İran, Arabistan ve Türkmenistan gibi ülkelerle de ihracat çalışmalarımız devam ediyor. Yaptığımız bu çalışmalarla birlikte önümüzdeki dönemlerde ihracat payımızı artırarak sektörde yatırımlarımıza devam etmeyi hedefliyoruz."





TÜMSİAD
Genel
Başkanı
**YAŞAR
DOĞAN**

TÜMSİAD ülke ekonomisine katkı koymaya devam ediyor

Tüm Sanayici ve İş Adamları Derneği (TÜMSİAD) KOSGEB işbirliği ile açılışı yapılan toplam 60 kişilik Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi başladı.

Kursiyerlere hitaben bir konuşma yapan TÜMSİAD Adana Şube Başkanı Yakup Kutluca, girişimcilik kültürünün gelişmesi ve yeni iş fikirlerinin ortaya çıkması için uğraştıklarını ve ülke ekonomisine katkı koyacak yeni girişimciler kazandırmaya devam ettiklerini söyledi. TÜMSİAD Genel Sekreteri Doç. Dr. M. Osman Kurtkan Kapıcıoğlu da konuşmasında, ülke genelinde 53 ilde girişimcilerin vizyonlarının gelişmesi için çalıştıklarını belirterek, yerel değerlerden küresel liderliğe adım atmalarının önemine vurgu yaptı. Kapıcıoğlu, girişimcilerin rekabet edebilirliklerinin artırılmasının ülkemize katma değer katacağının da



altını çizerek, kursiyerlere başarılar diledi. Toplantıda TÜMSİAD Genel Sekreteri Doç. Dr. M. Osman Kurtkan Kapıcıoğlu, TÜMSİAD Adana Şube Başkanı Yakup Kutluca, yönetim kurulu üyelerinden Hakan Özdeğer, Oğuz Akkaya, SEMERKAND Vakfı Başkanı Ramazan Balak, Ümit Kaymak Akademi Müdürü Arzu Kalenderoğlu, eğitmen M. Yusuf Ekinci ve TÜMSİAD Adana Şube Sekreteri Yalçın Kartal hazır bulundu.

‘Çalışma Hayatında Milli Seferberlik’ toplantısı

Adana Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürü Bilal Canbolat ve ekibi tarafından, işveren teşvikleri ve diğer teşvikleri anlatmak üzere "Çalışma Hayatında Milli Seferberlik" toplantısı yapıldı.



SGK İl Müdürü Bilal Canbolat ve yardımcıları tarafından yapılan sunumda, "Teşvik uygulamasından özel sektör işverenlerinin yararlanabileceğini belirten SGK İl Müdürü Bilal Canbolat, "İşverenler, 31 Aralık 2017 tarihine kadar 2016/Aralık ayına ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerindeki sigortalı sayısına ilave aldıkları her bir sigortalı için bu teşvikten yararlanacaklardır. İşverenlerin 1 Şubat 2017 tarihinden itibaren mevcut çalışanlarına ilave alacakları sigortalıların, İŞKUR'a kayıtlı işsiz olmaları ve işe alındıkları tarihten önceki üç aya ilişkin Sosyal Güvenlik Kurumu'na verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı sigortalılar dışında olmaları gerekmektedir. Bugün için bir çalışanın işverene maliyeti 2 bin 177 TL'dir. Uygulanacak teşvikle



işverenler, mevcut çalışanlarına ilave olarak işe alacakları her bir sigortalı için sadece bin 404 TL ödeyecek olup, geriye kalan 773 TL tutarındaki prim ve vergi yükümlülükleri devlet tarafından karşılanacaktır. Başka bir deyişle, ilave istihdam edilen her 1 kişi için işverenlerin maliyeti 773 TL azalacaktır. Teşvik uygulaması 31 Aralık 2017 tarihine kadar geçerli olacaktır. Bu teşvikten yararlanacak işverenler, aynı sigortalı için aynı dönemde diğer sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanamayacaklardır" denildi. Toplantı, MÜSİAD üyesi olan EN-KA Sigorta şirketinin sahibi Bayram Gökhan Çanakçı'nın ev sahipliğinde gerçekleştirildi. MÜSİAD Adana Başkanı Burhan Kavak toplantı sonunda, katkılarından dolayı SGK İl Müdürü Bilal Canbolat'a ve Bayram Gökhan Çanakçı'ya plaket takdim etti.





Sarı Kardeşler Makina
Ekmek Fırınları & Ekipmanları
İmalatı San. ve Tic. Ltd. Şti.



0 546 483 20 87



Yenidoğan Mah. Demirciler Sitesi
2104 Sk. No: 7 Yüreğir/ADANA

+90 322 346 07 37

+90 322 346 07 36

+90 532 361 63 74

www.sarikardeslermakina.com

info@sarikardeslermakina.com



Kadın istihdamı 8 yılda yüzde 77 arttı

Bünyesindeki İş Dünyasında Kadın Komisyonu (İDK) aracılığıyla kadınların eğitime, iş hayatına ve siyasete katılımını teşvik edecek çalışmalar yürüten TÜRKONFED, bu yıl sonunda üçüncüsünü yayımlayacağı İş Dünyasında Kadın Raporu'nun ilk faz sonuçlarını açıkladı.



TÜRKONFED
İDK Komisyonu
Başkanı Prof. Dr.
YASEMİN AÇIK

Türkiye'de kadın istihdamının 2007-2015 yılları arasındaki gelişiminin incelendiği rapor; kadının iş gücüne katılımı konusunda uygulanacak politikalara da ışık tutmayı amaçlıyor.

HALEN AB HEDEFLERİNİN ALTINDA

Rapora göre Türkiye, 2007-2015 yılları arasında düzenli ücretli işlerde, 2 milyon 160 bin kadına net iş sağlayarak "Kadın İstihdamını En Fazla Artıran Ülkeler" sıralamasında 63 ülke içinde yüzde 77'lik oranla birinci sırada yer aldı. Yaşanan olumlu gelişmeler ile Türkiye'de kadın istihdam oranının arttığını ancak bu oranın halen AB hedeflerinin oldukça altında olduğunu ortaya koyan rapor; 2015 yılına gelindiğinde yaklaşık 20 milyon kadının başta ev işleri olmak üzere hala çeşitli gerekçelerle iş gücüne dâhil olmadığına dikkat çekiyor. Diğer yandan, kadınların iş gücüne katılımında en önemli belirleyici olan eğitim ve okullaşma oranlarında son sekiz yılda önemli bir artış olduğu; yükseköğretimde 2007 yılında kız çocuklarında yüzde 18,7 olan okullaşma oranının 2015 yılında yüzde 41,1 seviyesine ulaştığı belirtildi. 2015 yılı itibarıyla üniversite mezunu kadınlarda iş gücüne katılım oranı ise yüzde 71,6 olarak tespit edildi.

EN YÜKSEK ARTIŞ DOĞU VE GÜNEY DOĞU'DA

Rapora göre Doğu ve Güney Doğu Anadolu bölgesinde uygulanan istihdam teşvikleri, İŞKUR tarafından toplum yararına yürütülen işbaşı eğitim programları gibi aktif işgücü piyasası politikaları ile kadınlara yönelik sosyal sigorta prim indirimleri ve doğum borçlanması gibi uygulamaların olumlu etkisi görüldü. Bu sayede 2007'den bugüne kadın

sigortalı çalışan sayısını yüzde olarak en fazla artıran ilk 5 il sırasıyla Kilis, Bingöl, Şanlıurfa ve Şırnak oldu.

BAKIM SİGORTASI HAYATA GEÇİRİLMELİ

Türkiye'de yüzde 32 seviyelerinde olan kadının iş gücüne katılım oranını yüzde 50'ler seviyesine çıkartabilmek için alınacak daha çok yol olduğunu ifade eden TÜRKONFED İDK Komisyonu Başkanı Prof. Dr. Yasemin Açıık, "Raporun ilk faz sonuçları, ülkemizde kadın istihdamı konusunda önemli aşamalar kaydettiğimizi ortaya koysa da hem istihdam hem de iş gücüne katılımda hala gelişmiş ülkelere oranla çok düşük rakamlarda kaldığımızı göstermektedir. Bu noktada hükümetten kadın istihdamının artmasını sağlayacak Bakım Sigortası'nın hayata geçirilmesi konusunda gerekli düzenlemeleri yapmasını bekliyoruz" dedi.

KADIN İSTİHDAMININ ARTIRILMASI

7 Mart 2017 / İstanbul – Bünyesindeki 31 kadın derneği ile Türkiye'nin en büyük örgütlü kadın gücü olan Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED), bu yılsonunda üçüncüsünü yayımlamayı planladığı İş Dünyasında Kadın Raporu'nun ilk faz sonuçlarını 8 Mart Dünya Kadınlar Günü öncesinde yayımladı. Prof. Dr. Oğuz Karadeniz ve Prof. Dr. Hakkı Hakan Yılmaz tarafından hazırlanan 3. İş Dünyasında Kadın Raporu'nun çıktıları yılsonuna kadar TÜRKONFED tarafından dört faz olarak kamuoyuyla paylaşılmaya devam edilecek. Raporun her fazında Türkiye'de kadınların iş hayatına katılımından sosyal hayattaki etkinliklerine kadar farklı konularda aldığı aşamalar ve gelişmeler değerlendirilirken, 31 kadın derneğinin cinsiyet eşitliği temelinde politika önerileri de iletilecek. Türkiye'de 2007'den 2015'e kadınların iş gücüne katılım oranlarının incelendiği rapor, kadın istihdamının artırılmasına yönelik politika önerileri ile dikkat çekiyor.

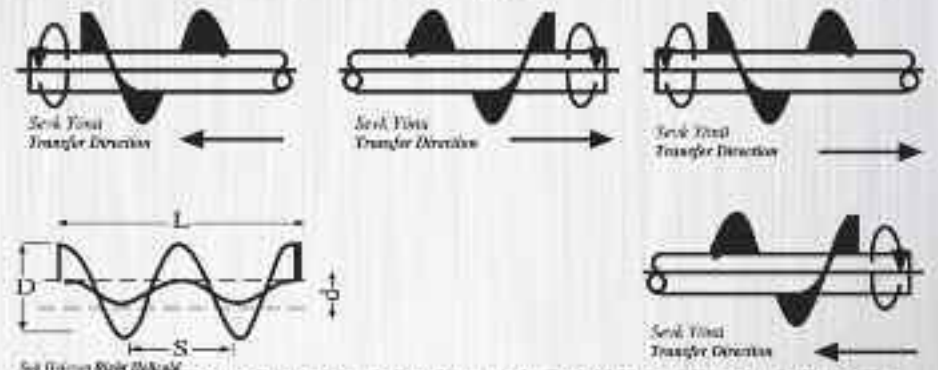


ÇELİK HELEZON

celik.helezon@hotmail.com
www.celikhelezon.com



D	S	d	D	S	d
Dış Çap mm.	Heliks mm.	İç Çap mm.	Dış Çap mm.	Heliks mm.	İç Çap mm.
80	80	27	200	200	60
100	100	33	200	200	49
120	120	27	210	210	49
120	120	33	220	220	49
125	125	33	220	220	60
130	130	33	230	230	60
140	140	34	230	230	49
140	140	42	250	250	60
150	150	33	250	250	76
150	150	42	270	270	60
160	160	49	270	270	76
160	160	42	280	280	60
165	165	34	280	280	76
165	165	42	300	300	76
165	165	49	300	300	90
170	170	42	315	315	78
170	170	49	330	330	76
180	180	33	330	330	90
180	180	42	350	350	90
180	180	49	380	380	115
180	180	60	400	400	90
			400	400	115
			425	425	115



HELEZONLARIN ÇAP VE DEVRİNE GÖRE KAPASİTE TABLOSU (TON/SAAT)

DEVİRLER RPM	Çap/DIAMETER	100x100	125x125	150x150	165x165	180x180	200x200	220x220	220x220
80 Rpm	→	1.290	2.393	4.350	5.790	7.320	10.320	13.730	15.890
100 Rpm	→	1.610	3.153	5.400	7.240	9.400	12.900	17.160	19.810
125 Rpm	→	2.020	3.943	6.800	9.050	11.750	16.120	21.480	24.620

DEVİRLER RPM	Çap/DIAMETER	200x200	270x270	300x300	330x330	350x350	380x380	400x400
80 Rpm	→	1.290	2.350	4.350	5.790	7.520	10.320	13.730
100 Rpm	→	1.610	3.150	5.400	7.240	9.400	12.900	17.160
125 Rpm	→	2.020	3.940	6.800	9.050	11.750	16.120	21.480

Adres

Çilek Mh. Tırmıl Sanayi Sitesi 63188 Sk.
Z-2 Blok No:40 Akdeniz / Mersin / TÜRKİYE

T: 0.324 221 72 87 - 221 72 95 F: 0.324 221 72 62 G: 0.532 697 66 04



üretim kapasitesini yıllık 15 bin tona çıkardı

Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'nde boya imalatı yapan GEMSA Boya, yeni yatırımlarıyla birlikte üretim kapasitesini yıllık 15 bin tona çıkarmayı başardı.

Adana Sanayi Sitesi'nde 1997 yılında boya imalathanesi olarak ticari faaliyetlerine başlayan ve 2004 yılında Adana Organize Sanayi Bölgesi'ne geçen GEMSA Boya, burada 5 bin metrekarelik alandan oluşan yeni bir tesiste faaliyetlerini sürdürüyor. Yıllar içerisinde ürün çeşitliliğinin ve müşteri portföyünün gelişmesiyle birlikte entegre bir tesis için yeni yatırıma yönelme kararlanan firma; yine 2015 yılı içerisinde Adana Organize Sanayi Bölgesi'nde 20 milyon TL maliyetli 15 bin metrekarelik bir alan üzerine kurulu olan dev tesisini devreye aldı. Tam otomasyon ve son teknoloji ekipmanla üretim yapan GEMSA Boya, üretim kapasitesini yıllık 15 bin tona çıkarmayı başardı.

gerçekleştirerek, en son Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'nde 20 milyon TL maliyetli yeni tesisimizde üretim yapıyoruz. Üretim hatlarımızı son sistem tam otomasyon makinelerle güçlü bir konuma ulaştırdık. Geldiğimiz noktada yıllık 15 bin ton boya imalatı kapasitesini yakalamış olduk."

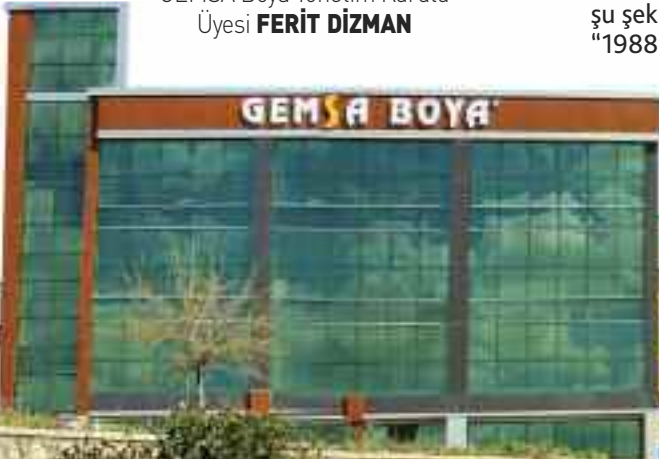


GEMSA Boya Yönetim Kurulu Üyesi **FERİT DİZMAN**

YILIK ÜRETİM KAPASİTESİ 15 BİN TON

Son sistem ve tam otomasyon alt yapıyla iç cephe son kat boyaları, dış cephe son kat boyaları, su bazlı astar macunları, solvent bazlı son kat boya ve astarları ile ahşap koruyucu ve vernik imalatı yaptıklarını söyleyen GEMSA Boya Yönetim Kurulu Üyesi Ferit Dizman, Kobigündem Dergisi'ne şu şekilde açıklamalarda bulundu: "1988'den itibaren boya sektöründe faaliyet yürütüyoruz. 1997 yılında boya imalatına başlamış olduk. Yıllar içerisinde gelişen iş hacmimize göre yeni yatırımlar

"GEMSA BOYA" MARKASIYLA ÜRETİYOR Standart renk kartelasına uygun bir şekilde, bin bir çeşit renk çeşitleriyle üretim yaptıklarını ifade eden Ferit Dizman, açıklamalarında; "İmalatlarımızın tamamını 'GEMSA BOYA' markamızla piyasaya sunuyoruz. Bin bir çeşit renk seçeneğimiz mevcut. Yine bünyemizde 2 milyon TL maliyetli, kapsamlı cihazlardan oluşan laboratuvarımızda tüm ürün guruplarımızı gerekli testlerden geçirerek, kalite kontrolünü de sağlamış oluyoruz. Bölgede boya sanayi imalatında Boya Sanayicileri Derneği (BOSAD) üyesi olan tek firma konumundayız. ISO 9001 Kalite Belgeleri ve TSE standartlarına uygun entegre bir tesiste üretim yapmaktayız. Dolayısıyla boya imalat sektöründe uzun yıllara





dayanan bir tecrübeyle faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Buda bizi bölgemizde bir adım öne çıkararak, sektörde ilerlememizi hızlandırmış oldu" dedi.

YÜZDE 60 İHRACAT YAPIYOR

Ulusal ve uluslararası pazarlarda GEMSA BOYA olarak her geçen gün pazar payını artırarak sektörde önemli mesafeler kat ettiklerini vurgulayan Ferit Dizman, sözlerini şu şekilde sürdürdü: "Türkiye geneli bünyemizde oluşturduğumuz bayiçilikler kanalıyla müşterilerimize hizmet vermekteyiz. Yurt içi pazarda başta inşaat sektörü olmak üzere imalat sanayi, ağır sanayi, askeri birlikler, karayolları ve diğer pek çok sektörlere hitap etmekteyiz. Yurtdışı pazarlarda ise, Türkmenistan, Irak, İran, Azerbaycan, Gürcistan ve Kıbrıs gibi ülkelerde ağırlıkta bulunmaktayız. Ayrıca kısmi olarak Avrupa ülkelerine de göndermiş olduğumuz ürünlerimizle birlikte, üretimimizi yüzde 60 ihracat ile gerçekleştiriyoruz."

SEKTÖRDE NANO TEKNOLOJİ ÖNEMLİ BİR FAKTÖR

Boya sektörüyle alakalı yeni teknolojiler hakkında da birtakım bilgiler veren Ferit Dizman, açıklamalarını şu şekilde tamamladı: "Boya sektörü teknolojik gelişmelerle birlikte hızla gelişerek ve yenilene-

rek devam ediyor. Nano teknoloji alanında, yüzlerce patent sadece boya endüstrisi için alınmış durumda. Bu yeni nano teknolojinin hava ve çevre kirliliği açısından yönetmeliğe uygun gelişmesi ve benimsenmesi önemli bir faktör olarak görünüyor. Nano teknolojik boyaların; kendi kendini temizleme, antimikrobiyal ve antibakteriyel özelliği, yüksek

koruma, maksimum dayanıklılık ve koku giderme gibi özellikleri bulunmakta. Bu standartlarda üretim yapan Türk boya sektörü, Avrupa'nın en büyük 5'inci boya üreticisi olma konumunu yakalamıştır. Önümüzdeki dönemlerde ise hedefimiz Avrupa'nın ilk 3'ünde yerimizi almaktır. Bizler de bu bilinçle hareket ederek, Türk boya imalat sektöründe planladığımız hedeflerimize ulaşmak için çalışmalarımızda yoğunlaşarak yatırımlarımızı sürdürmeyi amaçlıyoruz."



GYİAD 3. AİLE ŞİRKETLERİ KONFERANSI Uzlaş Kültürü ve Aile içi Girişimcilik 07 Mart 2017



Aile içi girişimcilik Türkiye ekonomisine 30 yıl kazandıracak

Genç Yönetici ve İş Adamları Derneği'nin düzenlediği Aile Şirketleri Konferansı'nda konuşan Yönetim Kurulu Başkanı Serkan Sevim, aile içi girişimciliğin önemine dikkat çekti.



Genç Yönetici ve İş Adamları Derneği (GYİAD) tarafından düzenlenen Aile Şirketleri Konferansı önemli konuşmacıların katılımı ile gerçekleştirildi. Bu yıl üçüncüsü düzenlenen etkinlikte, aile şirketlerinde uzlaş kültürü ve aile içi girişimcilik başlıkları tüm ayrıntıları ile değerlendirildi. GYİAD Yönetim Kurulu Başkanı Serkan Sevim, aile içi girişimcilik kavramının önemine dikkat çekerek, Türkiye'deki şirketlerin yüzde 95'ini aile şirketlerinin oluşturduğunu belirtti. Sevim, "Bir anlamda, aile şirketleri Türkiye ekonomisinin can damarlarından biri konumunda bulunuyor. Aile şirketlerinde en çok kardeşler arası çatışma, kurumsal yönetim eksikliği, aile büyüğünün ayrılmasının ardından baş gösteren yönetim sorunları gibi sıkıntılar yaşanıyor. Ayrıca bu şirketlerin genç nesil üyeleri, özellikle dijital dünyaya yönelik çalışmalar yapmak üzere kendi işlerini kurmak isteyebiliyor" dedi.

AİLE İÇİ GİRİŞİM SERMAYESİ FONU

Aile fertlerinden birinin, şirket dışında girişimciliğe başlamasının aile şirketlerini olumsuz etkilediğini kaydeden Sevim, şöyle konuştu: "Sadece bu bile, aile içinden çıkacak girişimlere destek olunması gerektiğinin önemli bir göstergesi. Bu aşamada, dünyada da örneklerini gördüğümüz aile içi girişim sermayesi fonu benzeri yapıların kurulması gerektiğini düşünüyorum. Ailenin genç jenerasyonuna hata yapma şansı tanıyan, kâr-zarar sorumluluğu verilen yapılar olmalı. Bu tür bir yapı, Türkiye'deki girişimcilik ekosistemini de son derece pozitif etkileyecektir. Bugün mevcut ekosistemdeki en büyük eksiklik, girişimin satılabilmesine yönelik. Girişimlere destek veren yatırım fonlarının ya da melek yatırımcıların da kazanabilmesi için, girişimlerin kurumlara satılması gerekiyor. Oysa kurumlar konuya 'Biz de yaparız' refleksi ile yaklaşıyor. Ancak buradaki zaman faktörü göz ardı ediliyor. Yani bir şirketi sıfırdan



GYİAD Yönetim Kurulu Başkanı **SERKAN SEVİM**

kurmak, işler hale getirmek, onu diğer sistemler ile entegre edebilmek, kârlı bir yapıya dönüştürmek için zamana ihtiyaç var."

"MADDİ DESTEK HIZLANDIRICI OLUR"

Türkiye'nin bu çok kritik zaman faktörünü mutlaka ölçmesi gerektiğini belirten Serkan Sevim, "Örneğin, ABD'de bir fikrin milyar dolarlık bir işe dönüşmesi bazen sadece 1,5 yıl sürüyor. Çünkü fikrin arkasındaki girişimcinin yatırım fonlarından aldığı maddi destek adeta bir hızlandırıcı gibi çalışıyor. Aile içi girişimciliğin aile içi sermaye fonları ile desteklenmesi, paranın hızlandırma özelliğinin devreye girmesini ve girişimlerin çok daha kısa sürede büyümesini sağlar. Bu şekilde Türkiye'nin 30 yıl kazana-acağını, yani bir anlamda ülkemiz ekonomisinin 30 yıl ileri taşınabileceğini öngörüyoruz. Bugün itibarıyla bankalardaki toplam Türk Lirası birikim 800 milyar TL seviyesinde. Bu rakamın 400 milyar TL'sinin aile şirketlerinde olduğu düşünülürse, yüzde 3'üne karşılık gelen 12 milyar TL'nin aile içi startup'lara fon olabileceğini söyleyebiliriz" dedi. Gün boyunca devam eden konferansın keynote konuşmacıları TÜSİAD Başkanı ve INDEX Grup Yönetim Kurulu Başkanı Erol Bilecik, Doğan Holding Yönetim Kurulu Başkanı Begümhan Doğan Faralyalı, Çalık Holding Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Çalık ve ODE Yatırım Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Turan olarak sıralandı.

**GÜNEYDE
GÜVENCENİZ**

Güven Panjur

Üstün niteliklerini kaybetmeden
yıllarca pencere ve kapılarınızın **güvenidir...**



**UZAKTAN KUMANDALI MOTORLU PANJUR
OTOMATİK KAPI ve KEPENK SİSTEMLERİ**

Reşatbey Mah. Fuzuli Cd.
Mustafa Özkan Apt. No: 19/E Seyhan / ADANA

Tel: 0.322 453 52 14 - 458 00 37 Fax: 0.322 458 00 57

www.guvenpanjur.net

Hazır beton sektöründe **istihdam** kapasitesi **artıyor**

Türkiye’de standartlara uygun beton üretilmesi ve inşaatlarda doğru beton uygulamalarının sağlanması için 29 yıldır uğraş veren Türkiye Hazır Beton Birliği, 1 Nisan 2017 tarihinde gerçekleştirdiği 30. Olağan Genel Kurulu’nda yeni yönetim ve denetim kurulu üyelerini seçti.



Türkiye Hazır Beton Birliği Yönetim Kurulu Başkanlığı'na **YAVUZ IŞIK** yeniden seçildi

Birliğin İstanbul Kavacık'taki merkez binasında yapılan Genel Kurul toplantısı sonrası yeni seçilen Yönetim Kurulu, yapmış olduğu görev dağılımında Yavuz Işık'ı yeniden Yönetim Kurulu Başkanlığı'na, Halit İnci'yi Başkan Vekilliği'ne, Cemalettin Danış'ı da Muhasip Üyeliğe seçti.

TÜRKİYE EKONOMİSİNE KATKISI ÇOK BÜYÜK

Genel Kurul'da konuşan Avrupa Hazır Beton Birliği (ERMCO) ve Türkiye Hazır Beton Birliği (THBB) Yönetim Kurulu Başkanı Yavuz Işık, inşaat sektörünün en önemli kollarından birisi olan hazır beton sektörünün Türkiye ekonomisine katkısının çok büyük olduğunu ifade ederek, bu katkının daha iyi anlaşılabilmesi için 2014 senesinden bu yana sektör ile ilgili ekonomik verilere bakmanın yeterli olacağını söyledi. 2014 yılında yaklaşık 107 milyon metreküp üretimle 10 milyar Türk lirası ciro yapan beton sektörünün toplam cirosunun 2015 yılında 12 milyar, 2016 yılında ise 16 milyar TL olduğunu açıklayan Yavuz Işık, sektörün istihdam kapasitesinin son sekiz yılda yıllık yaklaşık olarak %10 artış gösterdiğini, bu oranın 2014-2016 yılları arasında 30 bin kişiden 38 bin kişiye çıkarak %26'ya yükseldiğini söyledi.

TEŞVİK SİSTEMİYLE SEKTÖR YENİ BİR İVME KAZANCAK

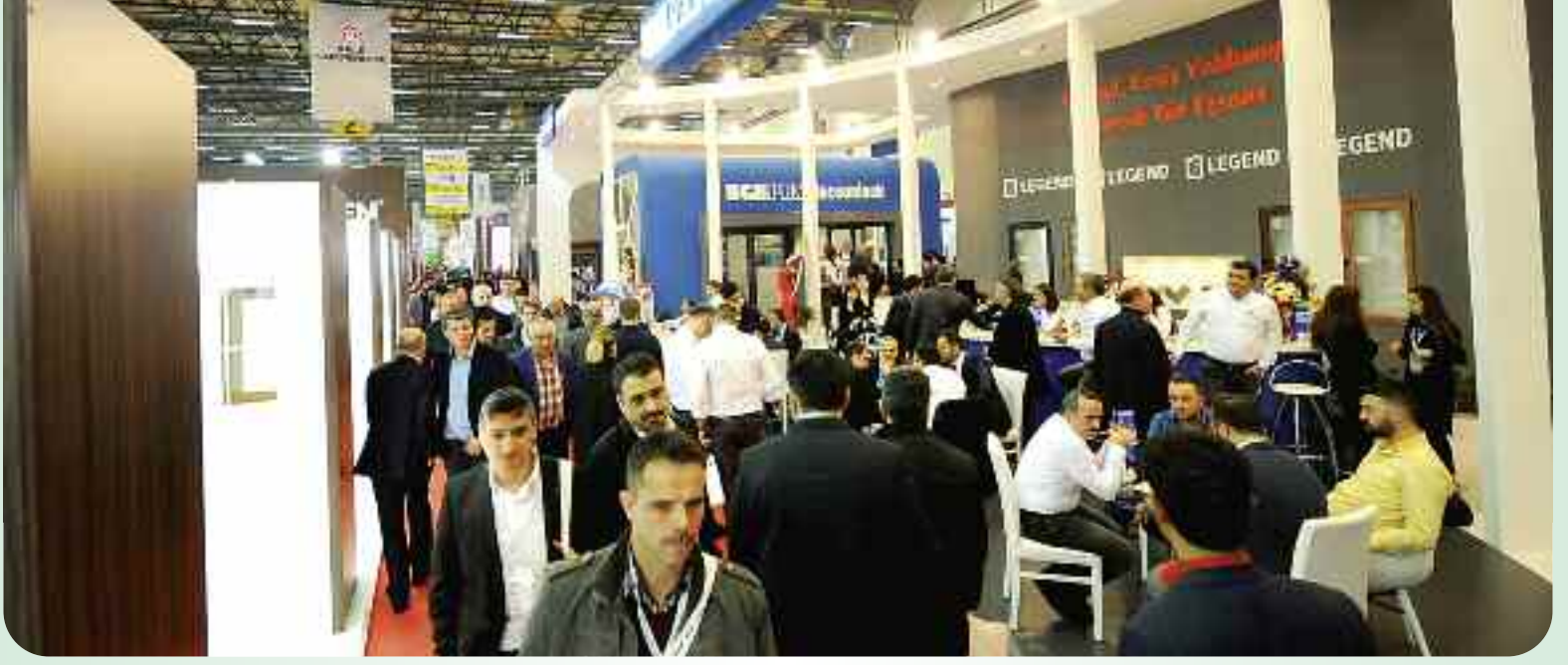
Geçtiğimiz yıllarda Türkiye'nin, inşaat alanında çok büyük atılımlara sahne olduğunu ifade eden Yavuz Işık, konuşmasını şöyle sürdürdü: "2016 yılının son çeyreğinden başlayarak bugüne kadar bir yandan konut kredi faizlerinin aşağı çekilmesi, kentsel dönüşüme yönelik yeni düzenlemeler, konut tesliminde KDV düzenlemesi, yabancıların konut alımlarını teşvik eden düzenlemeler gibi pek çok uygulama ile inşaat sektörü dinamik tutulmaya çalışılmıştır. 2017 yılının ocak ayından itibaren Türkiye ekonomisinin ılımlı bir toparlanma sürecine girdiğini görüyoruz. Zira son açıklanan sanayi ciro endeksi ocak ayında, bir önceki aya göre yüzde 7'lik bir artış göstermiştir ki bu artış, ekonomideki hareketliliğin en net göstergesidir. Daha yakın tarih olan mart ayında reel kesim güven endeksinde ulaşılan 108 değeri, geçen senenin güven endeksi değerinin üzerindedir. Her ay yaptığımız Hazır Beton Endeksi'nin şubat ayı sonuçları da hazır beton sektöründe, henüz istenilen seviyede olmasa da bir hareketliliğe işaret etmek-

tedir. Bunun yanı sıra altyapı ve konut yatırımlarının finansmanında kullanılacak olan yeni finansman yöntemleri ve proje bazlı süper yatırım teşvik sisteminin devreye girmesi ile birlikte inşaat sektörü yeni bir ivme kazanacaktır. Faiz politikası ile birlikte düşünüldüğünde, hükümetin elindeki araçlar ile inşaat sektörünü desteklemeye yönelik attığı adımları görmek- teyiz ve takdir etmekteyiz. Ancak, geçirmekte olduğumuz şu zorlu dönemde, hükümetimizin bütçe disiplininin aşırı taviz vermeksizin ekonomiyi canlandırması, bizlerin, hazır beton üreticilerinin yanında olduğunu hissettirmesi gerekmektedir. THBB olarak her zaman, büyüyen ve gelişen bir sektörün temsilcisi olmanın bilinciyle hareket etmekteyiz. Türkiye Hazır Beton Birliğinin en önemli görevi ve amacı, sektörümüzü her platformda en iyi şekilde temsil etmek ve sektörümüzün çıkarlarını savunmaktır."

SORUMLULUK BİLİNCİYLE FAALİYET YÜRÜTÜYOR

THBB ve çalışmaları hakkında da bilgiler veren Yavuz Işık, artık daha fazla insanın betonun standartlara uygun üretiminin önemini bildiğini, tüketicilerin üreticilerden belge talep ettiğini ancak tüketicilerin bilinçlendirilmesi için katedilecek uzun bir yol olduğunu ifade etti. THBB olarak hep daha iyisini hedeflediklerini belirten Yavuz Işık, konuşmasının şöyle noktaladı: "Türkiye Hazır Beton Birliği, çok önemli bir sektörel kuruluş olması yanı sıra, Türkiye ekonomisine dair söz söyleyen, ülkemizi uluslararası platformlarda başarıyla ve gururla temsil eden bir kuruluştur. THBB, Türkiye'deki en önemli sektörlerden birini temsil etmenin bilinciyle çalışmaktadır. THBB, üreticilerin çıkarlarının savunurken, tüketicilerin de kaliteli betonla inşa edilmiş, güvenli yapılarda yaşayabilmesi için çalışmaktadır. Bugüne kadar hep taşıdığımız sorumluluğun bilinciyle hareket ettik. Bundan sonra da aynı titizlik, kararlılık ve çalışkanlıkla yolumuza devam edeceğiz. Hepinize katılımınız ve işbirliğiniz için teşekkür ederim. Bir kez daha, Genel Kurulumuzun Birliğimiz ve Türkiye adına hayırlı olmasını temenni ediyorum."





Avrasya Pencere, Kapı ve Cam Fuarları, **KAPILARINI** kapattı

Dünyanın ikinci, Avrasya Bölgesi'nin ise en büyük ihtisas fuarı Avrasya Pencere, Kapı ve Cam 2017, 8-11 Mart tarihleri arasında TÜYAP Fuar ve Kongre Merkezi'nde 61.129 kişilik rekor ziyaretçi ile gerçekleştirildi.

7.583 yurtdışı sektör profesyonelinin ziyaret ettiği fuarlar, katılımcılardan tam not alırken; fuar ile eş zamanlı gerçekleşen 'Mimarlar ve Tasarımlar için Cam' ve 'Cama Değer Katmak' konulu panellerde ise dünya cam endüstrisindeki yeni nesil teknolojilerle ilgili tüm detaylar masaya yatırıldı.

samında 30 ülkeden 700'ün üzerinde alıcıyı fuar katılımcıları ile bir araya getirerek sektörün gelişimi için önemli iş birliklerine zemin hazırladı.

İNOVASYON HARİKASI ÜRÜNLER

Rusya'nın odak ülke seçtiği fuarlara Rus alıcıların gösterdiği büyük ilgi, katılımcı firmalarda



SEKTÖRE BÜYÜK KATKI

REED TÜYAP tarafından inşaat sektörünün temel taşlarından pencere, kapı ve cam endüstrilerinin tüm bileşenlerini bir araya getirmek için yola çıkan Avrasya Pencere, Kapı ve Cam Fuarları, TÜYAP Fuar ve Kongre Merkezi'nde gerçekleştirildi. Yurt içinden olduğu kadar yurt dışından da yoğun ziyaretçi ilgisiyle karşılaşan fuar, 7.583 uluslararası ziyaretçiyi ağırlayarak bir rekora imza attı. 24 ülkeden 585 firma ve firma temsilciliğini, 110 bin m2 kapalı alanda buluşturarak büyük bir başarı yakalayan Avrasya Pencere, Kapı ve Cam Fuarları, alım heyeti programı kap-

memnuniyet yarattı. Güvenlik ve teknolojiyle bütünleşmiş akıllı ürünlere de ev sahipliği yapan fuar, uzaktan kumandalı ve bluetoothlu çelik kapıları da gün yüzüne çıkardı. Yüksek katlı binalarda kullanılmak üzere geliştirilen inovasyon harikası ürünleri de takipçileriyle buluşturan fuar, hafifliğinin yanı sıra estetik ve modern görünümüyle de günümüz inşaat sektöründe yoğun olarak tercih edilen alüminyum ürünlerini de takipçilerinin beğenisine sundu.

YENİLİKLER GÜN YÜZÜNE ÇIKTI

Öte yandan toplamda 61.129 ziyaretçiyi ağırlayan fuar kapsamında REED TÜYAP ve Glass Performance Days (GPD) işbirliğiyle düzenlenen 'Mimarlar ve Tasarımlar için Cam' konulu panel, Türkiye ve dünyanın önde gelen kentlerinden İstanbul'a gelen birçok mimarı ve sektör profesyoneli aynı çatı altında buluşturdu. Panel kapsamında dünya cam sektöründeki yenilikler konuşulurken sürdürülebilir ve akıllı camlara ulaşmak için yapılması gerekenler masaya yatırıldı.

GENÇ GİRİŞİMCİLER

Ayrıca Avrasya Pencere, Kapı ve Cam 2017 Fuarı, Girişimci Alüminyum Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (GALSİAD) ve Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üniversitesi bünyesinde yer alan ALUTEAM'in işbirliğiyle bu yıl ilk kez düzenlenen 'Genç Girişimci Ödül Töreni'ne ev sahipliği yaptı.





Dünya demiryolu sektörünün nabızı Eurasia Rail'de attı

7. Uluslararası Demiryolu, Hafif Raylı Sistemler, Altyapı ve Lojistik Fuarı - Eurasia Rail; 25 ülkeden 200 firma ve 11,949 ziyaretçiyi ağırladı.

Yerli yabancı sektör profesyonellerinden büyük ilgi gören Eurasia Rail, sektöre yeni iş ve işbirliği fırsatları yaratılmasına katkı sağladı. T.C. Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı ve T.C. Devlet Demiryolları'nın ev sahipliğinde gerçekleşen fuar, TOBB, KOSGEB ve Türkiye Ekonomi Bakanlığı tarafından da desteklendi. Avrasya bölgesinin tek ve dünyanın en büyük 3 demiryolu fuarından biri olan Eurasia Rail; 2-4 Mart tarihleri arasında İstanbul Fuar Merkezi'nde demiryolu sektörünü bir araya getirdi. Fuar ile eş zamanlı gerçekleşen konferanslarda, en son yenilik, gelişme ve teknolojiler ile sektör yatırımları gündeme getirildi. Türkiye'nin lider sektörlerinde lider fuarlar düzenleyen ITE Turkey'in grup şirketleri arasında yer alan EUF - E Uluslararası Fuarlık tarafından düzenlenen 7. Uluslararası Demiryolu, Hafif Raylı Sistemler, Altyapı ve Lojistik Fuarı - Eurasia Rail; 2-4 Mart 2017 tarihleri arasında, İstanbul Fuar Merkezi'nde 21 bin m2'lik alanda gerçekleşti. Fuarın konferans programında sektördeki gelişme ve yenilikler ile yatırımlar

da gündeme getirildi. Fuar; T.C. Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı, T.C. Devlet Demiryolları, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği TOBB, KOSGEB ve Türkiye Cumhuriyeti Ekonomi Bakanlığı tarafından da desteklendi.

"DEMİRYOLU AÇIK OTURUMU" BÜYÜK İLGİ GÖRDÜ

Fuarın ilk günü düzenlenen konferans kapsamında Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Orhan Birdal moderatörlüğünde; UIC Başkan Yardımcısı, TCDD Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü İsa Apaydın, UIC, Uluslararası Demiryolları Birliği Genel Müdürü Jean Pierre Loubinoux, Avrupa Demiryolu ve Altyapı Şirketleri Topluluğu (CER) Dr. Libor Lochman, Altyapı Yatırımları Genel Müdürü Erol Çıtak, Demiryolu Düzenleme Genel Müdürü İbrahim Yiğit, TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürü Veysi Kurt'un konuşmacı olduğu "Demiryolu Açık Oturumu" gerçekleşti. Büyük ilgi gören oturumda, demiryolu sektörüyle ilgili güncel gelişmeler paylaşıldı.





Bizimle
BULUT'a
Taşının...



Mobil
Uygulamalar
ile Yönetin



0 850 302 22 12
info@tredeal.com
www.tredeal.com



ÇukurovaMED Staj Konsorsiyumu **ikinci kez toplandı**

Çukurova Üniversitesi (ÇÜ) Dış İlişkiler Birimi bünyesinde faaliyet gösteren 'Erasmus+ Yükseköğretim Hareketlilik Konsorsiyumu Akreditasyonu Sertifikası' sahibi Erasmus Ofisi, Çukurova Üniversitesi koordinatörlüğünde olan 'ÇukurovaMED Staj Konsorsiyumu'nun ikinci toplantısını yaptı.

ÇukurovaMED Staj Konsorsiyumu toplantısı, konsorsiyumun ortakları olan Adana Bilim ve Teknoloji Üniversitesi, Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi, Çağ Üniversitesi, Mersin Üniversitesi, Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi, Adana Sanayi Odası ve Mersin Ticaret/Sanayi Odası temsilcilerinin katılımıyla ÇÜ Dış İlişkiler Birimi toplantı salonunda gerçekleştirildi.

YOL HARİTASI BELİRLENDİ

ÇÜ Dış İlişkiler Birimi ÇukurovaMED Staj Hareketliliği Danışmanı Uzm. Aysun Özyol, toplantı hakkında bilgi vererek toplantıda proje kapsamında neler yapılmasının hedeflendiği, görev dağılımı yapılacak alanların belirlenmesi ve özellikle öğrencilerin eğitimi alanında ne yapılması gerektiği gibi konuların ele alındığını bildirdi.

İŞ GÜCÜ ALANLARINDA ÖĞRENCİ DEĞİŞİMİ YAPILACAK

Uzm. Aysun Özyol, projenin amacının bölgenin ihtiyacı olan iş gücü alanlarında öğrenci değişimi yapmak

olduğunu ifade ederek, aynı zamanda staj faaliyeti gerçekleştirmek üzere çalışmalar yapmak ve yine yurt dışında bulunan farklı sektörlerdeki uzmanları Çukurova Üniversitesi ve ortak olan üniversitelere davet ederek öğrencilerle bilgi deneyimi paylaşımları sağlamak olduğunu ifade etti. Uzm. Özyol, eğitim alma hareketliliğinde de bulunup, ortak üniversitelerle öğretim elemanları değişimi yapılarak bilgi ve deneyimlerini öğrencilere paylaşımlarını amaçladıklarını belirtti.

"İŞ DENEYİMİ ELDE EDECEK OLMALARINI ÖNEMSİYORUZ"

Konsorsiyumun amacının ortaklar aracılığıyla kurulacak bağlantılarla, öğrencilere daha kaliteli staj olanakları sunabilmek olduğunu söyleyen Uzm. Aysun Özyol, "Bölgenin ihtiyacı olan işgücünün yetiştirilmesi için gönderilecek öğrencilerin, bilgiyi pratiğe dönüştürme fırsatını yakalamasının yanı sıra, uluslararası anlamda iş deneyimi elde edecek olmalarını da çok önemsiyoruz" şeklinde konuştu.



Balcalı Hastanesi'nde 14 Mart Tıp Bayramı kutlaması

14 Mart Tıp Bayramı etkinlikleri çerçevesinde Çukurova Üniversitesi Tıp Fakültesi Balcalı Hastanesi'nde tören düzenlendi. Törende hekim ve sağlık çalışanlarının sorunlarına değinilirken sağlık alanında gelinen noktanın önemine vurgu yapıldı.

Hipokrat Salonu'nda düzenlenen törene Adana Büyükşehir Belediye Başkan Vekili Ramazan Akyürek, Çukurova Üniversitesi Rektör Vekili Prof. Dr. Şeref Erdoğan, İl Sağ-

lık Müdür Vekili Saadettin Özsurekçigil, Çukurova Üniversitesi Tıp Fakültesi Dekan Vekili Prof. Dr. Recep Tuncer, Çukurova Üniversitesi Tıp Fakültesi Balcalı Hastanesi Başhekimisi Prof. Dr. Yeşim Taşova, Adana Tabip Odası Başkanı Doç. Dr. Ali İhsan Ökten ile çok sayıda Akademisyen, Doktor ve Tıp Öğrencisi katıldı.

Törende ilk olarak kürsüye gelen **Çukurova Üniversitesi Tıp Fakültesi Mezunla-**

rı Derneği Başkanı Prof. Dr. Figen Doran bir konuşma yaparak, doktorluk mesleğinin son derece kutsal olduğunu ifade etti ve bu mesleği seçmiş olan tüm hekimlerin gününü kutladı. Doran işini onurlu bir şekilde yapan tüm sağlık çalışanlarının takdire şayan olduğunu belirterek bu bilinçle mezunlar olarak hareket ettiklerinin altını çizdi.

Adana Tabip Odası Başkanı Doç. Dr. Ali İhsan Ökten de yaptığı konuşmada, hekimlerin bugün mesleki anlamda birçok sıkıntıyla karşı karşıya olduğunu dile getirerek tüm bu sıkıntılara karşın sağlık çalışanları hekimlerin işlerini büyük bir özveri ile yerine getirdiğine vurgu yaptı. Ökten, özlük hakları iyileştirilmiş bir hekimlik mesleğinin özlemi içerisinde olduklarını da ifade ederek tüm hekimlerim tıp bayramını kutladı.

İl Sağlık Müdür Vekili Saadettin Özsurekçigil ise Selçuklu ve Osmanlı Devletleri'nden Türkiye Cumhuriyeti'nin kurulduğu bu zamana kadar sağlık alanında birçok yeniliklere imza atıldığını belirterek, bu bağlamda sağlıkta dönüşüm projesi ile de büyük ve güçlü Türkiye yolunda hekimlerin de özverili çalışmaları ile çok önemli adımların atıldığını söyledi.



BARJET®

Endüstriyel Temizlik Makinaları



www.barjet.com.tr
info@barjet.net

0.546 483 20 17

Yeşiloba Mah. Yeni San. Sit. 46033 Sk. 33. Blok No: 42/A Seyhan/ADANA
TEL: 0.322 352 20 21 FAX: 0322 428 00 53
GSM: 0532 590 95 11





İstihdam seferberliği **başarıya** ulaşacak

Adana Genç İşadamları Derneği (AGİAD) Başkanı Gülümsün Adalı, ekonomik kalkınma, üretim ve büyüme için başlatılan istihdam seferberliğinin mutlaka başarıya ulaşacağını söyledi.

Bazı olumsuz göstergelere rağmen Türkiye ve Adana'nın ekonomik reformlarla refaha kavuşacağını anlatan Adalı, "Çalışarak, üreterek, değer yaratarak bu süreci hep birlikte omuz omuza atlatacağız. İşsizlikle mücadele, istihdam, yatırım, kalkınma ve büyüme gibi belirli konularda iş dünyasının beklentilerini karşılayacak reformlar ile başarı sağlanacaktır" dedi.

YENİ ÜYELER TANIŞTI

AGİAD yönetimince bu dönem beşincisi gerçekleştirilen geleneksel öğle yemeği buluşmaları etkinliğinde, iş dünyasının genç temsilcileri bir araya geldi. AGİAD ailesini buluşturan etkinliğe, ADSİAD Başkanı ve TÜRKONFED Başkan Yardımcısı Süleyman Sönmez ile çok sayıda konuk katıldı. AGİAD ailesine yeni katılan üyeler de etkinliğe katılanlarla tanıştı. Kendilerinden ve iş alanlarından söz eden üyeler, AGİAD'lı olmaktan mutluluk duyduklarını söylerken uzun süre alkışlandı.

'YİNE BULUŞTUK, MUTLUYUZ'

Her ayın son çarşamba günü farklı bir mekanda gerçekleştirilen buluşmada, AGİAD Başkanı Gülümsün Adalı ve yönetim kurulu üyeleri, katılımcılarla selamlaşıp görüş alışverişinde bulundu. AGİAD üyelerinin dayanışmasını güçlendiren etkinliğe katılanlara teşekkür eden AGİAD Başkanı Gülümsün Adalı, "AGİAD ailesi olarak yine birlikteyiz. Bu geleneksel buluşmalarımız bizleri çok mutlu ediyor. Derneğimizde dayanışma ve kaynaşma etkinlikleriyle her zaman birlikte olmak istiyoruz" diye konuştu.

'BİRLİKTE BAŞARACAĞIZ'

Türkiye ve Adana ekonomisiyle ilgili kısa bir değerlendirme yapan AGİAD Başkanı Gülümsün Adalı, şöyle konuştu: "İş dünyasının genç temsilcileri olarak bizler ülkemizin, kentimizin, ekonominin geleceğinden asla umutsuz ve karamsar değiliz. Zor dönemler her zaman ortaya çıkabilir. Ama bilinmeli ki, her güçlükle sabırla, azimle, çalışmayla, birtakım reform ve atılımlarla, yeni başlangıçlarla aşılar. Dünyanın içinde bulunduğu durumla birlikte ülkemizde meydana gelen olumsuz gelişmelerden kaynaklı işsizlik ve



enflasyon gibi birtakım göstergelerde istenmeyen oranlar var. Buna karşın biliyoruz ki, her kriz, içinde fırsatlar barındırır. İş dünyasının genç temsilcileri olarak bizler, ülkemiz ve kentimizin kalkınması, toplumsal huzuru ve refahı için durmadan çalışmayı sürdüreceğiz. Bunun dışında bir alternatifimiz yok. Bu nedenle istihdam seferberliğini de destekliyoruz. Çalışarak, üreterek, değer yaratarak bu süreci hep birlikte omuz omuza atlatacağız. İşsizlikle mücadele, istihdam, yatırım, kalkınma, teşvik ve büyüme gibi belirli konularda iş dünyasının beklentilerini karşılayacak reformlar ile başarı sağlanacaktır. Türkiye'nin, daha çok refaha kavuşacağı günler yakındır."



Girişimcilikte **Önce Kadın** Projesi'nin ilk durağı **Adana** oldu

Millî Eğitim Bakanlığı Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü, Türkiye Vodafone Vakfı ve Türkiye Bilişim Vakfı iş birliğiyle hayata geçirilen Girişimcilikte Önce Kadın Projesi'nin yeni dönemine Adana'dan başladı. Proje kapsamında düzenlenen eğitimlerin ilki, 78 eğitmenin katılımıyla Adana'da gerçekleşti.

Ürettiği ürünleri gelire dönüştürmek isteyen kadınların girişimcilik kapasitelerini iletişim teknolojilerinin desteğiyle artırmak amacıyla Millî Eğitim Bakanlığı, Türkiye Vodafone Vakfı ve Türkiye Bilişim Vakfı iş birliğiyle hayata geçirilen Girişimcilikte Önce Kadın Projesi'nin yeni dönemine eğitici eğitimleriyle başladı. Eğitici eğitimlerinin ilki, Halk Eğitim Merkezleri'nde görevli 78 eğitmenin katılımıyla Adana'da gerçekleştirildi. Eğitimlerde, "Girişimci Kimdir?", "Girişimcinin Özellikleri Nelerdir?", "Girişimin Kanvası (Gelir Modeli) Nasıl Tasarlanır?", "İletişim/Marka Konumlandırması", "e-ticaretin Püf Noktaları", "Toplumsal Değişim ve Bilgi Teknolojileri" gibi konular ele alındı. Eğitmenler, almış oldukları eğitimleri projenin yeni dönemine katılacak kadın kursiyerlere aktaracak. Kursiyer eğitimleri, Mart-Ağustos aylarında Adana, Kayseri, Denizli, Trabzon, Gaziantep, Erzincan, Mersin, Muğla, Kocaeli ve Sivas illerinde düzenlenecek.

HEDEF, 10 BİN KADIN

Toplumsal yaşamda eşitliğin sağlanmasının ve beraberinde kadın istihdamının artırılmasının "akıllı ekonomi modeli" olarak benimsenmesi gerektiğini belirten Türkiye Vodafone Vakfı Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Gizem Keçeci, şunları söyledi: "Kadınları mobil iletişim teknolojilerinin sunduğu imkânlarla tanıştırmak ekonomiye tam katılımlarını ve girişimcilik kapasitelerini artırmak amacıyla hayata geçirdiğimiz Girişimcilikte Önce Kadın Projesi kapsamında kadın kursiyerlere tek-

niğini ifade eden Millî Eğitim Bakanlığı Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü Sosyal Ortaklar ve Projeler Daire Başkanı Sedat Abdulkakımoğulları ise şöyle konuştu: "Bizler en iyiyi ve doğruyu yakalamayı hedefliyoruz. Türkiye'de son 15 yılda kadınların işgücüne ve üretime katılım oranı %17,1'den %31'e yükseldi. Kadınlarımızın ekonomik hayata katılımıyla gurur duyuyoruz. Bu artış bizi mutlu etse de istediğimiz düzeyde olmadığı için yeterli değil. Daha çok kadının potansiyelini ve gücünü milletimize katmalıyız. İşte bu proje, kadınlarımızdaki potansiyeli ortaya çıkaracak olan projedir. Bu proje bir yandan kadınlarımızın girişimci ruhunu ortaya çıkaracak, Türkiye'deki kadın girişimci sayısını artıracak, diğer yandan da kadınlarımızın hem kendi ekonomilerine hem ülke ekonomisine katkı sunmalarını sağlayacak."

GİRİŞİMCİ KADINLARA DESTEK

Kadınların ekonomik ve sosyal hayata daha fazla katılmalarına katkıda bulunmayı hedefleyen Girişimcilikte Önce Kadın Projesi Nisan 2015'te hayata geçirildi. Projenin birinci döneminde, 100 danışman öğretmenle 10 ilde 10 bin kadın kursiyere ulaşıldı. Kadınlara 243 bin saat eğitim verildi.

Projenin önemli bileşenlerinden biri olan dijital mağazaya (oncekadin.gov.tr) 3 bin kursiyer üye olurken, 14 kategoride 16 bin 534 çeşit ürün ilanı girildi. Site-de toplam bin 512 ürünün satışı gerçekleştirildi. Kursiyerlerin siteye üye olmalarını ve ilan girmelerini teşvik ederek başarı hikâyeleri çıkarmak amacıyla düzenlenen Girişimcilikte Önce Kadın Yarışması'nda ise toplam 26 bin 500 TL ödül dağıtılarak kadınların gelecek planlarına destek verildi. Bugüne kadar 15 milyon TL'yi aşkın ekonomik değer yaratan projenin Aralık 2016 - Aralık 2017 tarihlerini kapsayan ikinci dönemiyle toplam 20 ilde 20 bin kadına ulaşılması hedefleniyor.

noloji ve girişimcilik alanlarında uygulamaya yönelik eğitimler veriyoruz. Bu eğitimleri danışman eğitmenlerimizin yönetiminde gerçekleştiriyoruz. 3 gün süren eğitici eğitimlerinde proje içeriğinin yanında eğitmenlerin kapasitelerini geliştirmeye yönelik içerikler aktarıyoruz. Bu eğitimlerin ardından kendi kursiyerlerine yönelik eğitimler veren eğitmenlerimiz, sadece bir günlük eğitimle sınırlı kalmıyor; ürün ambalajlama, ürünlerin fotoğrafının çekilmesi, mağazaya ürünlerin girilmesi süreçlerinde de kursiyerlerle birlikte çalışıyor. Eğitici eğitimlerimizin ilkini 78 eğitmenin katılımıyla Adana'da tamamladık. Projemizin yeni döneminde toplam 150 eğitmenle 10 yeni ilde 10 bin kadına daha eğitim vererek toplam 20 ilde 20 bin kadına ulaşmayı hedefliyoruz. Vodafone olarak, kadınlara istihdam yaratmaya yönelik faaliyetlerimizi artırarak sürdüreceğiz."

ÜLKE EKONOMİSİNE KATKI

Gelişmiş ve hedeflerini yüksek tutan ülkelerin en başta kadınların yeni beceriler ve birikimlerle donatıl-



Sabancı Holding'de bayrak değişimi

19 Temmuz 2010 tarihinden bu yana Sabancı Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve Chief Executive Officer (CEO) olarak görev yapan Zafer Kurtul, 30 Mart 2017 tarihi itibarıyla görevlerinden ayrılma kararı aldı. Sabancı Holding CEO'luk görevine halen Sabancı Holding Enerji Grup Başkanı olarak görev yapmakta olan Mehmet Göçmen atandı.

Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı, konuyla ilgili yaptığı açıklamada, "Topluluğumuza 1998 yılında Akbank Genel Müdür Yardımcısı, sonra Akbank Genel Müdürlük görevini üstlenen, 2010 yılından bugüne kadar da Sabancı Holding CEO'su ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak başarılarımıza büyük katkı yapan Zafer Kurtul'a teşekkür ediyor ve başarılar diliyoruz. Topluluğumuzda çeşitli kademelerde 14 yıldır üst düzey sorumluluklar üstlenen ve son olarak stratejik yatırımlarımızın kümelendiği enerji sektöründeki faaliyetlerimizi başarıyla yöneten Mehmet Göçmen 30 Mart 2017 itibarıyla bayrağı devralıyor. Bu atama Sabancı Holding'i farklılaştıran kurumsal yönetim kültürümüzün sürekliliğinin bir sonucudur. Bu çerçevede CEO olarak

atanan Sayın Mehmet Göçmen'in, Türkiye'nin Sabancı'sını daha yüksek hedeflere taşıyacağına ve tüm paydaşlarımıza daha fazla değer yaratmaya liderlik edeceğine inanıyoruz. Kendisine yeni görevinde başarılar diliyoruz" dedi.

MEHMET GÖÇMEN KİMDİR?

Mehmet Göçmen, Galatasaray Lisesi ve 1981 yılında Ortadoğu Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra, 1983 yılında Syracuse Üniversitesi'nde Endüstri Mühendisliği bölümünde yüksek lisansını tamamlamıştır. 1983-1995 yılları arasında Çelik Halat ve Tel Sanayi'de, 1996-2003 yılları arasında Lafarge'da çeşitli üst düzey görevlerde bulunan ve 2003 yılında Akçansa'ya Genel Müdür olarak atanan Mehmet Göçmen, 1 Ağustos 2008 tarihinden bugüne Sabancı Holding'de İnsan Kaynakları Grup Başkanlığı, Çimento Grup Başkanlığı ve Enerji Grup Başkanlığı görevlerinde bulunmuştur.



**MEHMET
GÖÇMEN**

Panasonic, Güneş'i enerjiye çevirecek

Adana, ülkemizde yıl içinde en fazla güneş alan illerin başında geliyor. Bu da güneş enerjisinden yararlanmak için büyük bir olanak sağlıyor. En verimli güneş paneli olarak bilinen HIT güneş enerjisi teknolojisinin mucidi, dünya markası Panasonic de ülkemizde güneş enerjisi kullanımının artması için Adana Sheraton Grand Hotel'de güneş enerjisi yatırımcıları ve sanayicileri için önemli bir seminer gerçekleştirdi.

PANASONIC TEKNOLOJİSİ

Güneş enerjisi alanında 40 yılı aşkın deneyimi bulunan ve tüm dünyada 1 milyarın üzerinde güneş hücresi yatırımı gerçekleştiren Panasonic, Adanalı sanayici ve yatırımcıları Güneş Panelleri ve Güneş Enerjisi Santralleri hakkında bilgilendirmek üzere bir seminer verdi. Adana Sheraton Grand Hotel'de gerçekleşen, santral kurulumunda ve güncel yönetmeliklere ilişkin ürün seçiminde dikkat edilmesi gerekenler konusunda bilgi verilen seminere, yatırımcı ve sanayiciler büyük ilgi gösterdi. Panasonic Ürünleri Grubu Satış Müdürü Koray Yıldız'ın katıldığı seminerde, VİKO by Panasonic Güneş Sistemleri Satış Sorumlusu Özgün Kan da en verimli güneş paneli olarak bilinen Panasonic HIT Solar Modüller ile ilgili bir sunum yaptı. Yeni yönetmelikler ile ilgili değerlendirmelerin yanı sıra katılımcılara Panasonic'in sunduğu avantaj ve fırsatlar da aktarıldı.

TÜRKİYE'DE GÜNEŞ

Uzmanlar, ülkemizin güneş enerjisini kullanmak için son derece elverişli olduğunu ifade ediyor. Konum olarak Türkiye, Avrupa'nın en güneyinde bulunmakla beraber güneş potansiyeli açısından günde ortalama

7.2 saat, yılda ise 2.650 saat güneşlenme saatine sahip durumda. Yani Türkiye'nin en kuzey noktasında bulunan bir şehrimiz bile Avrupa'nın herhangi bir yerinde kurulan santralden daha fazla güneşlenme süresi, ısıtım ve elektrik üretilebilirliğine sahip bulunuyor. Bununla beraber ülkemizde yatırımların İzmir'den Van'a doğru bir çizgi çekersek, bu hattın altında kalan kısımlarda yoğunlaştığı görülüyor. Özellikle MEDAŞ, KCETAŞ, AKDENİZ EDAŞ, AKEDAŞ ve TOROSLAR EDAŞ bölgeleri en popüler olan alanları temsil ediyor. Türkiye genelinde ortalama olarak iyi ekipmanlarla kurulmuş sağlıklı projeler, 6-8 sene içinde geri dönüşünü tamamlayarak tesisin kâra geçmesini sağlıyor.

ÖDÜLLÜ PROJELER

Panasonic şu ana kadar güneş enerjisi çalışmaları kapsamında; Türkiye'nin en büyük tracker sistemi olan 4,6 MW'lık ve Enerji Ba-

kanlığı'ndan enerji verimliliği ödülü almış 500 kWp'lık çatı santrallerinin yapımını başarıyla tamamladı. Bu ödüllü santrallerin dışında yine geçici kabulü TEDAŞ tarafından yapılmış olan 4 MW'lık, kurulum ve sevkiyat aşamasında olan 11,6 MW'lık ve üretim aşamasında olan 7,5 MW'lık projeleri bulunuyor.





Kalite Yönetim Sistemi
TS EN ISO IEC 17021
AB - 0047 - YS

GÜR-SU

PLASTİK SAN. TİC. LTD. ŞTİ.



Fabrika:

Adana H. Sabancı

Organize

Sanayi Bölgesi

OSB Caddesi No: 8

Sarıçam/ADANA

Tel: 0322 394 34 15

0322 394 34 25 - 26

Faks: 0322 394 34 92

GSM: 0533 778 30 15

0542 325 68 17

E-mail: gps_gursuplastik@hotmail.com

info@gur-su.com.tr

**BORU VE
EK PARÇALARI**

www.gursupvcboru.com



Ata Grup Optik, dördüncü mağazasını Adana'da açtı

Sanatçı Ece Erken'in de katıldığı açılışa iş ve cemiyet hayatının tanınan isimleri katıldı. Açılış kurdelesini Adana Ticaret Odası Meclis Başkanı Tarkan Kulak, ADSİAD Başkanı Süleyman Sönmez ve Ata Optik Şirketler Grubu Sahibi Zeki Yılmaz tarafından kesildi. Ata Optik Şirketler Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Zeki Yılmaz, dünyaca ünlü birçok markanın distribütörlüğünü yaptıklarını söyledi.

1999 yılında Zeki Yılmaz tarafından kurulan Ankara merkezli Ata Optik Şirketler Grubu, perakende sektörüne de girdi. Türkiye'deki dördüncü mağazasını Adana'da Mithat Saraçoğlu Caddesi'nde '40 Million Optical Store' ismiyle açan Ata Optik Şirketler Grubu, Adana'daki ikinci mağazasını ise Park Adana AVM'de açacak.

AÇILIŞI BİRLİKTE YAPILAR

Mithat Saraçoğlu Caddesi'nde yapılan açılışa çok sayıda davetli katıldı. Mağazanın açılışını Adana Ticaret Odası Meclis Başkanı Tarkan Kulak, ADSİAD Başkanı Süleyman Sönmez, sanatçı Ece Erken ve Ata Optik Şirketler Grubu Sahibi Zeki Yılmaz birlikte yaptı. Açılışta konuşan Tarkan Kulak, "Adana'mıza bir iş yeri daha açmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Güzel bir yerde, sektörün parçası olarak, güzel bir iş yeri açıyoruz. Hayırlı olmasını diliyoruz" dedi.

DÜNYACA ÜNLÜ MARKALAR

Firma sahibi Zeki Yılmaz ise, "Dünyaca ünlü birçok markanın distribütörlüğünü de yapan Ata Grup Optik, sektörel başarısının temellerini kendi tescilli markası olan "Twinexte" ile 2002 yılı ve sonrasında atmıştır. 2005 yılında Stepper markasının Türkiye distribütörlüğünü üstlenen Ata Grup Optik, sonraki süreçte markanın küresel ölçekteki önemli iş ortaklarından biri olmayı başarmıştır. Bu süreçte, dünyaca ünlü butik markaları bünyesine alarak yoluna devam etme kararı alan Ata Optik; bünyesindeki Stepper, Stepper's, Fusion, Boxx, Kool Boxx, Ceo-V, Ceo-V Active, Twinexte, Zeiss, West, Laura Ashley, Linda Ashley ve Dakota

Smith markalarını "Stepper Turkey" ünvanı altında ve butik ürünleri ise "Ata Optik" ünvanı altında sektörün beğenisine sunmaya devam etmektedir. Ata Optik bugün itibarı ile bünyesinde bulunan "Dita", "Dita Von Tesse", "Thom Browne", "Cazal", "Cutler and Gross", "Thierry Lasry", "Will.i.am", "Essedue", "JPlus" gibi dünyaca ünlü tasarım markalarını, sektörün gözde butik mağazalarının beğenilerine sunmaya devam etmektedir" dedi.



ZEKİ YILMAZ, ECE ERKEN, ARDA YILMAZ



SERA DAĞITIM

BAZILARI DAĞITIR...
SERA DAĞITIM
YERİNE **ULAŞTIRIR...**

HIZLI

KALİTELİ

GÜVENİLİR

ZAMANINDA TESLİMAT

www.seradagitim.com

seradagitim@seradagitim.com

Reşatbey Mah. 5 Ocak Caddesi Türk Amerikan Derneği
Karşısı Karayalı Apt. Zemin Kat No: 17 Seyhan / ADANA
TELEFON: 0.322 458 55 56 (Pbx) FAKS: 0.322 458 00 29

MERSİN ŞUBE

Palmiye Mah. 1207 Sk. No: 41 D: 1 Yenişehir / MERSİN
TELEFON: 0.324 328 65 58 FAKS: 0.324 328 65 59



ASKON ve Özbek diplomatlardan ADASO'ya ziyaret

ASKON Adana Şubesi Yönetim Kurulu üyeleri öncülüğünde, Özbekistan Cumhuriyeti Ekonomi ve Ticaret Müsteşarı Uchkun H. Khusanov ile Konsolos Otabek D. Turaev, Adana Sanayi Odası Başkanı Zeki Kıvanç'ı ziyaret etti.

ASKON Adana Şube Başkan Yardımcıları İmam Gazali Hıradağı, İlker Medeni ve Abdulvahap Delibaş ile Türkistanlılar Derneği Başkanı Osman Beg de ziyarette hazır bulundu. Görüşmede Özbekistan-Türkiye ilişkileri, iki ülke sanayi, üretim ve istihdam koşulları değerlendirildi.

ÖZBEKİSTAN-TÜRKİYE VERİLERİ
Dış İşleri Bakanlığı verilerine göre; Özbekistan'da tekstil sanayi ve müteahhitlik baş-

ta olmak üzere çeşitli sektörlerde faaliyet gösteren 520 kadar Türk sermayeli firma bulunuyor ve bu firmalar yaklaşık 50.000 kişilik istihdam sağlıyor. Ülkemizde ise 2015 Aralık ayı itibarıyla 235 Özbekistan sermayesine sahip şirket faaliyet göstermekte.

YATIRIM YAPILABİLECEK PROJELER

Özbekistanlı heyet; Türk iş adamlarının, Özbekistan'da yatırım yapabileceği cazip koşullar hakkında bilgiler verdi. Buna göre, Özbekistan'da bazı sektörlerdeki üretim kapasitesi bilgileri şu şekilde:

Farmasotik içerik üretimi (laktoz, nişasta vb.) - Yıllık Üretim Kapasitesi 1 Ton

Tüberkülin üretimi - Yıllık Üretim Kapasitesi 10 Milyon Ampül

İmmünobiyolojik ilaç üretimi - Yıllık Üretim Kapasitesi 51 Milyon Adet

Snap bond üretimi - Yıllık Üretim Kapasitesi 30 Milyon Metrekare

Tek kullanımlık medikal ürün üretimi (galoş, maske, bone, önlük, kumaş, vb.) - Yıllık Üretim Kapasitesi 10 Milyon Adet



5 Ocak Lions Kulübü'nden 'down sendomlu' çocuklara sınıf donanımı

Adana 5 Ocak Lions Kulübü, down sendromlu çocukların eğitimi için "Dil Konuşma Odası" tefrişi gerçekleştirdi.

Açılış öncesi kısa bir konuşma yapan Adana 5 Ocak Lions Kulübü Dönem Başkanı Ln. Nurdan Çalışkan; 'Bildığınız gibi 21 Mart Down Sendromu Farkındalık Günü idi. Her çocuk gibi down sendromlu çocuklar da farklı zeka seviyesine, yetenek ve kişiliğe sahiptirler. Erken yaşlarda başlatılan eğitim programlarıyla çocuğun gelişiminin erken yaşlardan itibaren desteklenmesi en önemli konudur' dedi. Çalışkan; "Biz de bu anlamda, Adana 5 Ocak Lions Kulübü olarak; Çukurova Aktif Değişim Özel Eğitim Rehabilitasyon Merkezi'nde down sendromu 3-5 yaş aralığındaki çocuklar için; Dil Konuşma Odası tefrişi yapmak istedik. 34 farklı set Dil Konuşma Materyalleri alımı gerçekleştirdik. Ayrıca; odayı halı kapladık. Yere minderler yaptırarak. Odanın gereksinimlerini yaptık. Böylece down sendromlu çocuklar için Dil Konuşma Odası'nı hazırlamış olduk. Burada çocuklara Dil Konuşma Eğitimi veri-

lecek. Down sendromluların eğitim ile hayata uyum sağladıklarını biliyoruz. Bu özel çocuklarımızı sevgiyle kucaklayalım ve hayatlarımıza dahil edelim" şeklinde konuştu.

Ln. Nurdan Çalışkan; Çukurova Aktif Değişim Özel Eğitim Rehabilitasyon Merkezi yönetimine ve açılış yapan Genel Yönetmen Ln. Ömer Ruhi Eryurt'a da teşekkür etti.





KORUYUCU SIVI SÖKÜLEBİLİR PLASTİK KAPLAMA

3 YIL Garantili

-38 / +150 Dereceye Dayanıklı

Kusursuz Kaplama

Sıcaklık - Sıvı ve Elektrik Yalıtımı

Sınırsız Renk Seçeneği

KUMAŞ HARIÇ HER MALZEME ÜZERİNE UYGULANABİLİR

- MAKİNE
- MİMARLIK - DEKORASYON
- OTOMOTİV
- ELEKTRONİK - BİLGİSAYAR
- MEDİKAL
- İNŞAAT

SEKTÖRLERİNDE SINIRSIZ UYGULAMA İLE HİZMETİNİZDEYİZ
DETAYLI BİLGİ İÇİN LÜTFEN İLETİŞİME GEÇİN



PlastiDip Adana

Adana Yetkili Bölge Bayi ve Uygulama Merkezi

Mustafa Kemal Paşa Bulvarı No:52 Seyhan / ADANA

www.adanaplastidip.com

info@adanaplastidip.com

www.facebook.com/adanaplastidip

0322 459 80 81



QS En İyi Üniversite Sıralaması açıklandı **İTÜ ‘En İyiler Listesi’nde ilk 50’de**

Üç binden fazla üniversitenin değerlendirildiği “QS World University Rankings by Subject” in 2017 yılı verilerine göre İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ), “Mineral ve Madencilik” alanında 31. sırada, genel kategoride ise “Mühendislik ve Teknoloji” alanında birinci sırada yer aldı.

Dünyanın en saygın üniversite sıralamalarından olan “QS World University Rankings by Subject” in 2017 yılı verileri açıklandı. İstanbul Teknik Üniversitesi, Maden Mühendisliği bölümü ile 2016-2017 yılı QS Alan Bazlı Dünya Üniversite Sıralamasında, 31. olarak ilk 50 bandına girdi. 4438 üniversiteden 3,098’inin değerlendirmeye alındığı ve bunlardan 1117’sinin sıralandığı listede, 18.900’ün üzerinde programa karşılık gelen 127 milyon atıf incelendi.

TÜRKİYE’Yİ BİRİNCİLİKLE TEMSİL ETTİ

Bu yılki sıralamaya göre; İstanbul Teknik Üniversitesi, 46 disiplinin 11’inde “Dünyanın Elit Kurumları” (World’s Elite Institutions) arasına girdi. Sıralamanın, temeli olan teknik bilimlerin değerlendirildiği “Mühendislik ve Teknoloji” (Engineering & Technology) genel kategorisinde İstanbul Teknik Üniversitesi 242. sırada yer alarak Türkiye’yi mühendislik ve teknoloji alanında birincilik-

le temsil etti. “Doğa Bilimleri” (Natural Sciences) genel kategorisinde ise İTÜ, 321. sırada kendine yer buldu. Sıralamanın alt dallarına gelindiğinde ise “Mimarlık ve İnşa Edilmiş Çevre” (Architecture & Built Environment) alanında 101-150 bandına ve “Yer Bilimleri” (Earth and Marine Sciences) alanında 101-150 bandına yerleşen İTÜ, “Mineral ve Madencilik” (Mineral & Mining) alanında ise 31. sırada yer alarak “QS sıralamasında tüm alanlarda ilk 50’de yer alma” hedefini gerçekleştirmiş oldu.

REKABET, KALİTEYİ ARTIRIYOR

İstanbul Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mehmet Karaca, üniversiteler arasında bu tip değerlendirmelerin tatlı bir rekabet oluşturduğunu ifade ederek şunları söyledi: “Dünyada üniversiteler zaman zaman farklı kurumlarca ve farklı kıstaslar üzerinden sıralanıyor. QS Dünya Üniversiteler Sıralaması ise uzun soluklu ve pek çok alanda birebir görüşmeler-anketler ve analizler sonucu oluşturulan bir liste. Bu sıralamalar, üniversiteler arası tatlı bir rekabet yaratmakla kalmıyor, üniversite yönetimlerinin bir yol haritası oluşturmasını da sağlıyor.”

DÜNYANIN ELİT KURUMLARI ARASINDA

İstanbul Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Mehmet Karaca, “Bu sıralamalarda ülkemizden ne kadar çok üniversite yer alıyorsa biz o kadar çok gurur duyuyoruz” dedi. İstanbul Teknik Üniversitesi’nin ilkleri başaran bir üniversite olduğuna dikkat çeken Prof. Dr. Karaca, “Dünya uzmanlaşma üniversitelerine doğru yol alıyor. İstanbul Teknik Üniversitesi de mühendislik eğitimindeki farkını hem Türkiye çapında hem de küresel ölçekte ortaya koyuyor. Biz üniversitemizin 250. yıl hedefleri arasına mühendislik ve teknoloji alanını da her zaman ilk 50’de yer alan bir kurum olmayı koyduk. Amacımız sağlam adımlarla istikrarlı bir yükseliş. Bir akademik kurum için anlamlı olan böyle bir gelişimdir. İstisnasız her ‘en iyi üniversiteler’ sıralamasında İTÜ adı vardır. Maden Fakültemiz başta olmak üzere, İTÜ’nün güçlü ve uluslararası bilinirliği yüksek kadrosu bu başarıda önemli pay sahibidir” diye konuştu.



60 genç daha sertifika almaya hak kazandı

Doğu Akdeniz Belediyeler Birliği'nin Mersin Üniversitesi ile yaptığı Avrupa Birliği İş Akademisi projesinin ikinci etabı sona erdi.



Doğu Akdeniz Belediyeler Birliği (DABB) ve Çukurova Belediye Başkanı Soner Çetin, "Avrupa Birliği (AB) hibesi olarak kazandırdığımız bir milyon lira büyüklüğündeki projemizle, 60 gencimiz daha lojistik sektöründe eğitimlerini tamamladı. İşsizliğe çözüm amaçlı projelerimiz devam edecek" dedi.

GENÇLER STAJINI TAMAMLADI

Avrupa Birliği Genç İstihdamın Desteklenmesi Programı kapsamında Doğu Akdeniz Belediyeler Birliği ve Mersin Üniversitesi işbirliğinde yürütülen 'İş Akademisi' projesiyle üniversite mezunu 60 genç eğitimini tamamladı. Eğitim kapsamında 60 kursiyere lojistik sektörü alanında genel beceri ve lojistik mesleki eğitim programları Mersin Üniversitesi akademisyenleri tarafından uygulandı. Mersin Üniversitesi Çiftlikköy Kampüsü içinde yer alan Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu ve Doğu Akdeniz Belediyeler Birliği eğitim salonlarında gerçekleştirilen eğitimler yaklaşık 3 ay sürdü.

PROJELERİMİZ DEVAM EDECEK

Doğu Akdeniz Belediyeler Birliği (DABB) ve Çukurova Belediye Başkanı Soner Çetin, Genç İş-

tihtam AB Projesi ile ilgili Proje Yöneticisi ve Rektör Yardımcısı Prof. Dr. İsmail Yağcı, Proje Teknik Ekip Lideri Öğretim Üyesi Mesut Salih Uzman ve DABB Proje Yürütücüsü Esra Uysal'la bir araya gelerek, projeyi değerlendirdi. Belediye Başkanı Soner Çetin, geçtiğimiz mart ayında başlayan proje kapsamında, Mersin Üniversitesi ile işbirliği içinde, proje yürütme ekibi, teknik ekip ve proje izleme ekibi oluşturdıklarını aktardı. Kursiyerlere Mersin Üniversitesi Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu ve Doğu Akdeniz Belediyeler



Birliği Tece eğitim salonlarında 612 saatlik genel beceri ve lojistik mesleki eğitim verildiğini ve proje ortağı UND'nin desteğiyle stajlarını tamamladıklarını ifade eden Başkan Çetin, "Doğu Akdeniz Belediyeler Birliği bünyesinde Mersin Üniversitesi'nin de desteğiyle Kariyer Destek Masası (KDM) kurarak genç

işsizlere iş danışmanlığı hizmeti verdik. İşsizliği azaltmaya yönelik projeleri önemsiyoruz. Bu kapsamda yaptığımız çalışmalarımız ve projelerimiz devam edecek. Gençlerimizi istihdama kazandırmak için yapılan çalışmalara bir nebze de olsa katkı sunabiliyorsak ne mutlu bize" diye konuştu.

Çukurova'nın Filizleri her geçen gün büyüyor

Doğu Akdeniz Belediyeler Birliği (DABB) ve Çukurova Belediye Başkanı Soner Çetin, Çukurova'nın Filizleri projesine, öğrencilere burs vererek destek olan iş yerlerini ziyaret etti.

Esnafa destekleri için teşekkür eden Çukurova Belediye Başkanı Soner Çetin, iş yerlerinin girişine, "Bu iş yeri öğrencilerin okumasına katkı sağlamaktadır" yazılı tabelayı kendi elleyle astı. Proje kapsamında öğrencilere burs veren La Noche sahibi Murat Tokgöz, Enes Fırın sahibi Şahin Kot, Maki sahibi Gürkan Şeref ve Dostlar Kebap sahibi Alper Dostlar'ı ziyaret eden Çukurova Belediye Başkanı Soner Çetin, "Yasal olarak belediyelerin burs verebilmesi mümkün değil. Ancak Çukurova'nın Filizleri projemiz ile şu ana kadar yüzlerce öğrencimizin burs almasını sağladık. İş adamlarımız, esnafımız ve halkımızın katkısıyla, yılda

10 ay boyunca ihtiyacı olan öğrencilerimize 250 TL burs yardımı yapıyoruz. Bu anlamlı projeye katkıda bulunan esnafımızı ziyaret edip, teşekkür plaketi veriyoruz. Esnafımızın iş yerlerinin girişine 'Bu iş yeri öğrencilerin okumasına katkı sağlamaktadır' yazılı tabelayı asıyoruz" dedi.

FİLİZLER YEŞERİYOR

Ziyaret ettiği kafe ve restaurantlarda vatandaşlarla sohbet eden ve talepleri dinleyen Başkan Çetin, projeyi halka da anlattı. Çetin, "Burada içtiğiniz bir bardak çayın öğrencilere dönüşümü burs şeklinde oluyor. 250 lira bir öğrenci için çok büyük bir para. Bu kadar küçük meblağları bulamadıkları için eğitim hayatını yarım bırakıp dönen öğrencilerimiz var. Çukurova'nın Filizleri projesi sayesinde hayırseverlerle öğrencileri bir araya getiriyoruz.



Bizlere omuz veren esnafımız sayesinde öğrencilerimizi okutuyoruz" diye konuştu. Esnafın yanı sıra vatandaşlardan da tebrik alan Çetin, "Belediye başkanı olarak çocuklarımızı hayata kazandırmış olmanın mutluluğunu ve manevi hazzını yaşıyorum. Çukurova'nın Filizleri her geçen gün büyüyor, yeşeriyor. Gönüllülük esasına dayanan projemize can suyu olmak isteyenleri bekliyoruz" ifadesini kullandı.





Bakırküre Architects'ten teknolojiyle entegre, mutlu ve verimli ofisler

25 yılı aşkın tecrübe-
siyle ofis mekanları
üzerine uzmanlaşan
Yüksek Mimar Gürhan
Bakırküre liderliğinde-
ki Bakırküre Archi-
tects, Y kuşağının ve
arkadan gelen Z kuşa-
ğının beklentilerini de
analiz ederek, gelişen
teknoloji ve sağladığı
avantajlara entegre ol-
muş ofisler tasarlıyor.

Bugüne kadar Arçelik, British American Tobacco, ING Bank, Şişecam, Deloitte, Roche Türkiye, Cigna, Borsa İstanbul, Burgan Bank, Tostyalı Holding, Inteltek, Altınbaş Holding, Covestro, Kulüpler Birliği gibi yerel ve uluslararası ölçekteki kurumsal firmalar için "çalışma kültürü çözümleri" üreten Yüksek Mimar Gürhan Bakırküre, gelişen teknoloji ve sağladığı avantajlarla firmaları yeni yaklaşımlara adapte ediyor. Açık ofis düze-
ninde 'mobil' bir ça-
lışma anlayışıyla bi-
çimlendirdikleri çalış-
ma mekanlarını, farklı
alanlarda ve alternatif
biçimlerde iş yapma
olanaklarını destekle-
yecek şekilde planla-
yan Gürhan Bakırküre;
"Teknolojinin sun-
muş olduğu imkanları
mekanlara entegre
etmek aslında ofislerde daha esnek tasarımlar yapmak ve çalışma sistemini kolaylaştıracak senaryolar hazırlamak için bizlere büyük avantajlar sağlıyor. Bazı mimari kararları ve hazırlanacak altyapıları bu gerekliliklere göre şekillendiriyoruz" dedi.

Yüksek Mimar
GÜRHAN BAKIRKÜRE



ve sağladığı avantajlarla birlikte firmaları yeni yaklaşımlara da adapte eden Yüksek Mimar Gürhan Bakırküre'ye göre, ofis tasarımında dünyadaki yeni trendler kurumsal düzeyde değişkenlik gösterse de, yeni nesil çalışma alanları, yalnızca iş ve toplantı alanlarından oluşmuyor. Gelişen ve değişen dünyada, bu tasarımların çıkış noktası artık, ofis alanlarının sabit masa düzeninden sıyrılarak ortak çalışma imkanı sunacak "shared desk" (paylaşılan masa) ve "clean desk" (temiz masa) gibi uygulamaları sunmaya, takım çalışmasını ve işbirliğini destekleyen alanlar yaratmaya dayanıyor. İnovasyonu teşvik eden, maksimum yaratıcılığı ve yüksek verimliliği çalışanların mutluluğuyla birleştiren tasarım anlayışı, yeni ofis mekanlarının bel kemiğini oluşturduğuna inanan Bakırküre, "Bu yeni ofis anlayışını teknolojik gelişmeler olanaklı kılıyor ve aynı zamanda tasarım anlamında da yeni bir vizyon kazandırıyor" diye ekliyor.

TASARIMIN ÖNEMİ

Ofislerdeki monitörlerin ve toplantı odalarının rezervasyon sistemlerinin kişisel olarak uzaktan kontrol edilebilmeleri için gerekli altyapı ve donatıların kurulması ve bu sayede çalışanların oturdukları yerden toplantı odalarını online olarak rezerve edebilmesi, Bakırküre Architects'in ofislere entegre ettiği yeni nesil teknolojik olanaklardan sadece biri. Toplantı odalarının girişlerine yerleştirilmiş bilgi ekranları sayesinde, çalışanlar içeride süren toplantıların konusu ve katılımcıları hakkında bilgiye erişebilme olanağına sahip olabiliyor. Kurumların kendi çalışma kültürleri özelinde çözümler üreterek, gelişen teknoloji

ÇAĞDAŞ VE TEKNOLOJİK

Bakırküre Architects, çalışanların ihtiyaçlarına, sağlığına ve mutluluğuna yönelik, özellikle de iş yaşamında aktif olarak yer alan Y kuşağının beklentilerine cevap veren, teknolojiyle ve 'Hareket Temelli Çalışma Sistemi'yle entegre, çağdaş ofisler tasarlayarak, çalışma mekanlarını yeniden tanımlıyor. Bu yeni tanım, çalışanların sabit bir sandalyeye ve masaya bağlı kalmadan, kendi çalışma alanlarını özgürce seçebileceği, hiyerarşik yerleşim düzenin kırıldığı, sosyalleşmeye olanak sağlayan, teknolojiyle entegre ve daha fazla teknolojiye ulaşma imkanı da tanıyan, dinamik ve esnek çalışma ortamlarını içerisinde barındırıyor.





"Çözüm Ortacağınız"

ÇUKUROVA

KARGO VE LOJİSTİK HİZMETLERİ

destek@cukurovakargo.com.tr

**TÜRKİYE'NİN
HER NOKTASINA
YURT İÇİ
TAŞIMACILIKTA
KAMYON-TIR
TEDARİĞİ**

ADANA NAK. SİT:
0.322 445 31 70 - 71
MERSİN NAK. SİT:
0.324 221 86 35 - 36

Çukurova Kargo ile
Türkiye'nin her noktasına
ulaşım imkanı

ÇUKUROVA KARGO VE LOJİSTİK HİZMETLERİ

Haydaroğlu Mh. 328 Sk. Yalçın İş Merkezi D Blok. No: 36/3 Yüreğir / ADANA
Doğu Sevkiyat 0.322 311 33 29 (pbx)
Batı Sevkiyat 0.322 435 79 03 - 0.322 435 93 06 - 0.322 431 45 95

www.cukurovakargo.com.tr | info@cukurovakargo.com.tr

**İstanbul-Adana
Adana-İstanbul
16 SAATTE
Express Servis**



LİDER ZAMAN

Kontrol ve Güvenlik Sistemleri San. Tic. Ltd. Şti.

ÇÖZÜM ORTAKLARIMIZ



Kazanılan Zaman = Kazanılan Para !

- PERSONEL DEVAM KONTROL SİSTEMLERİ
- YEMEKHANE KONTROL SİSTEMLERİ
- WC KONTROL SİSTEMLERİ



Turnikeli Geçiş Sistemleri



Yangın İhbar Sistemleri



Bakçı Devriye Sistemi



Parmak İzli ve Kartlı PDKS



Yüz Tanıma Sistemleri



Kablosuz Kameralı Alarm Sistemi



444 8 156

Reşatbey Mah. Adalet Cd. No:11 Kocabaş Plaza Kat: 3/10 Seyhan/ADANA/TÜRKİYE

Tel: +90.322 458 0 811 - pbx / Fax: +90.322 458 11 03

liderzaman@liderzaman.com / satis@liderzaman.com / teknik@liderzaman.com

www.liderzaman.com / www.liper.com.tr